

ฉบับ



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลท่าตลาด

ที่ ๕๐๒ /๒๕๖๗

เรื่อง แก้ไขคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าตลาด ได้มีคำสั่งที่ ๕๐๖/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล รอบครึ่งปีหลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) นั้น

เนื่องจากมีพนักงานส่วนตำบลที่ร่วมเป็นคณะกรรมการ ได้โอนไปปฏิบัติราชการ ณ สำนักงานแห่งใหม่ เพื่อให้การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๙ “ข้อ ๓๑ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วย

- | | |
|--|---------------|
| ๑. นายทวีชัย เชื้อโคกกรวด รองนายก อบต.ท่าตลาด | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางสาวปวีณรีศา คงกระพันธ์ ปลัด อบต.ท่าตลาด | กรรมการ |
| ๓. นางสาวพิชามญช์ ชาญจจอหอ ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๔. นางสาวกนกทิพย์ สิทธิวงศ์ ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม | กรรมการ |
| ๕. นางสาวกัลยาณี เทียมไธสง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | เลขานุการ |

โดยให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งมีหน้าที่ในการพิจารณาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับการเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานจ้าง ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๙ และผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับดี

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายดำรงศักดิ์ นันอุมาลี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าตลาด

ปลัด	๒๐๗ 5 ต.ค. 2567
หัวหน้าส่วน/พอ.กอง	๕ ก.น. ๗
ตรวจ/ทาน	๑๕ ก.ค. ๒๕๖๗
พิมพ์/ทาน	๕
ร่าง	๑๕ ก.ค. ๒๕๖๗