



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลท่าตลาด

ที่ ๔๗๕ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล
รอบครึ่งปีหลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
(ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลท่าตลาด จะทำการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน
ของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล รอบครึ่งปีหลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน
๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขในการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล
พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๒ ข้อ ๑๔ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินประสิทธิภาพและ
ประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล รอบครึ่งปีหลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
(ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) ประกอบด้วย

- | | | |
|------------------------------|---|---------------|
| ๑. นางสาวปวีณรีศา คงกระพันธ์ | ตำแหน่ง ปลัด อบต.ท่าตลาด | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางสาวฐิตารีย์ ลิ้มเก | ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ | กรรมการ |
| ๓. นางสาวกนกทิพย์ สิทธิวงศ์ | ตำแหน่ง ผอ.กองสวัสดิการสังคม รักษาการแทน กรรมการ
ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ | |
| ๔. นางสาวกัลยาณี เขียมไธสง | ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | เลขานุการ |

ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งดำเนินการกลั่นกรองการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการ
ปฏิบัติงานของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าตลาดให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย
ถูกต้อง โปร่งใส เพื่อให้เกิดมาตรฐานและความเป็นธรรมในการใช้ดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชาหรือผู้ประเมินก่อนที่จะเสนอ
ผลการปฏิบัติงานต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายดำรงศักดิ์ นันอุมาลี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าตลาด