

คู่มือฉบับ



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลท่าตลาด

ที่ ๕๐๖ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เพื่อให้การพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานจ้างเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ โดยคำนึงถึงคุณภาพและปริมาณงาน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานที่ได้ปฏิบัติตามความสามารถและความอุตสาหะในการปฏิบัติงาน ความมีคุณธรรมและจริยธรรม ตลอดจนการรักษาวินัยและการปฏิบัติที่เหมาะสมกับการเป็นพนักงานจ้าง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๙ “ข้อ ๓๑ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าตลาด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบด้วย

- | | | |
|-----------------------------|------------------------------|---------------|
| ๑. นายทวีชัย เชื้อโคกกรวด | รองนายก อบต.ท่าตลาด | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางสาวดวงจิตร์ ทองมวล | หัวหน้าสำนักปลัด | กรรมการ |
| ๓. นางสาวกนกทิพย์ สิทธิวงศ์ | ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม | กรรมการ |
| ๔. นางสาวกัลยาณี เขียมไธสง | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | เลขานุการ |

โดยให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งมีหน้าที่ในการพิจารณาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับการเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานจ้าง ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๙ และผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับดี

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายดำรงศักดิ์ นันอุมาลี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าตลาด

ชื่อก	๒๒ พ.ย. ๖๖
หัวหน้าส่วน/ผอ.กอง	๒๒ พ.ย. ๖๖
ตรวจ/ทาน	๒๑ พ.ย. ๖๖
พิมพ์/ทาน	๒๑ พ.ย. ๖๖
ร่าง	๒๑ พ.ย. ๖๖