



รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาด
อำเภอชุมพวง จังหวัดนครราชสีมา

ตุลาคม ๒๕๖๖

รายงานการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นำมาสู่ข้อเสนอแนะในการกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาด ดังนี้

ตัวชี้วัด	มาตรการ/กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จของการ ดำเนินการ
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	๑ ดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบที่อาจเกิดขึ้น ๒ ดำเนินการหรือจัดกิจกรรมใด ๆ เพื่อจัดการความเสี่ยงในการเรียกรับสินบนหรือให้สินบนดังกล่าว ๓. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานและบุคคลภายนอกได้ชี้เบาะแสและร้องเรียนว่าการทุจริตนั้นเกิดขึ้นที่ภารกิจหรือบริการใด จากนั้นจึงดำเนินการตามคู่มือหรือแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑ จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยระบุขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการ ๒ กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ หรือให้บริการประชาชน ถือปฏิบัติ ตามคู่มือดังกล่าวโดยเคร่งครัด ๓ ประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ในช่องทางที่หลากหลาย เช่น ณ ที่ตั้งของหน่วยงาน ผ่านสื่อออนไลน์ของหน่วยงาน ๔ จัดให้มีการบริการในรูปแบบออนไลน์หรือ E-Service เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจหรือการเลือกปฏิบัติในภารกิจหรือบริการนั้น ๆ ๕ กำหนดแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts ที่เป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมของหน่วยงาน ๖ จัดให้มีการฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่/กิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรม	สำนักปลัด อบต.	- เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานและบุคคลภายนอกได้ชี้เบาะแสและร้องเรียนว่าการทุจริตนั้นเกิดขึ้นที่ภารกิจหรือบริการใด

ตัวชี้วัด	มาตรการ/กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จของการ ดำเนินการ
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้ งบประมาณ	๑ การสร้างความโปร่งใสเกี่ยวกับการดำเนินงานและ การใช้จ่ายงบประมาณ	๑ จัดทำแผนดำเนินงานและการใช้งบประมาณ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ๒ รายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงานตาม แผนการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ๓ จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผน ดำเนินงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ๔ จัดทำคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานที่ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานใช้ยึดถือปฏิบัติให้เป็น มาตรฐานเดียวกัน	ทุกส่วนราชการ	- ประชาสัมพันธ์ข้อมูลการใช้จ่าย งบประมาณตามข้อบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ทางเว็บไซต์ขององค์การบริหาร ส่วนตำบลท่าลาด - ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อ จัดจ้าง ทางเว็บไซต์ขององค์การบริหาร ส่วนตำบลท่าลาด
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้ อำนาจ	๑ ได้รับมอบหมายงานตาม ตำแหน่งหน้าที่จาก ผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ๒ ได้รับการประเมินผลการ ปฏิบัติงาน ตามระดับ คุณภาพ ของผลงานอย่างถูกต้อง ๓ ผู้บังคับบัญชามีการ คัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ ทุนการศึกษา อย่างเป็น ธรรม	๑ ควรจัดทำรายละเอียด ของตำแหน่งงาน (job description) และ เกณฑ์การประเมินผล การปฏิบัติงานอย่าง ชัดเจนและเปิดเผยรวมทั้ง การเปิดรับฟัง ความคิดเห็นของผู้ที่ เกี่ยวข้อง เพื่อปรับปรุง ประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงาน	ทุกส่วนราชการ	- จัดทำคำสั่งมอบหมายงานในแต่ละส่วน ราชการและปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน เมื่อ มีการเปลี่ยนแปลงบุคลากร - ผู้บังคับบัญชาต้องประเมินผลการ ปฏิบัติงานโดยคำนึงถึงคุณภาพของงาน เป็นสำคัญและมีเหตุผลในการประเมิน

ตัวชี้วัด	มาตรการ/กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จของการ ดำเนินการ
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ ทรัพย์สินของทาง ราชการ	๑ ขั้นตอนการขออนุญาต เพื่อยืมทรัพย์สินของ ราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงาน มีความสะดวก ๒ ถ้าต้องมีการขอยืม ทรัพย์สินของราชการไปใช้ ปฏิบัติงาน บุคลากรใน หน่วยงาน มีการขออนุญาต อย่างถูกต้อง ๓ แนวปฏิบัติของหน่วยงาน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สิน ของ ราชการที่ถูกต้อง ๔ มีการกำกับดูแลและ ตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของ ราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้มี การนำไปใช้ประโยชน์ ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง	๑ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ และการ แก้ไขปัญหาการทุจริต ผ่านคำเป้าหมายตาม แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ควรรักษา มาตรฐานไว้	กองคลัง	- ผู้บังคับบัญชาต้อง ควบคุมกำกับดูแล อย่าง ใกล้ชิด เพื่ออำนวยความสะดวก ให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน ใช้ทรัพย์สินของทาง ราชการได้อย่างถูกต้อง ตามระเบียบ - ผู้ดูแลรายงานผลการใช้ ทรัพย์สินของ ทางราชการต่อผู้บังคับบัญชา อย่าง ต่อเนื่อง
ตัวชี้วัดที่ ๕ การ แก้ไขปัญหาการ ทุจริต	๑ ผู้บริหารสูงสุดของ หน่วยงาน ให้ความสำคัญ กับ การต่อต้านการทุจริต ๒ หน่วยงานมีการ ดำเนินการทบทวนนโยบาย หรือ มาตรการป้องกันการ ทุจริตในหน่วยงานให้มี ประสิทธิภาพและมีการจัดทำ แผนงานด้านการ ป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตของ หน่วยงาน ๓ ปัญหาการทุจริตใน หน่วยงานได้รับการแก้ไข ๔ มีการเฝ้าระวังการทุจริต ตรวจสอบการทุจริตและ ลงโทษทางวินัย เมื่อมีการ ทุจริต ๕ มีการนำผลการตรวจสอบ ของฝ่ายตรวจสอบทั้ง ภายใน และภายนอกไปปรับปรุงการ ทำงาน เพื่อ ป้องกันการทุจริต ๖ หากพบเห็นแนวโน้มการ ทุจริตที่จะเกิดขึ้นใน หน่วยงาน สามารถร้องเรียนและส่ง หลักฐานได้อย่าง สะดวก สามารถติดตามผลการ ร้องเรียนได้ มั่นใจว่า จะมีการ ดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา และมั่นใจว่า จะปลอดภัยและ ไม่มีผลกระทบต่อนตนเอง	๑ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ผ่านคำเป้าหมาย ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ควรรักษามาตรฐานไว้	- สภา อบต.ท่า ลาด - ผู้บริหาร อบต. ท่าลาด - ทุกส่วนราชการ	- มีการติดตามเรื่อง ร้องเรียนด้านการ ทุจริต ในหน่วยงาน และกำกับ ให้มีการ ถ่ายทอดให้ ผู้ปฏิบัติงานรับทราบ - ผู้บังคับบัญชากำชับ เจ้าหน้าที่ให้ ปฏิบัติงาน ตามระเบียบและ ระมัดระวัง การกระทำที่ อาจส่อเจตนาทุจริต

ตัวชี้วัด	มาตรการ/กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จของการ ดำเนินการ
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการ ดำเนินการ	๑ เจ้าหน้าที่ที่ติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการเป็นไป ตามขั้นตอนที่กำหนดหรือ เป็นไปตามระยะเวลาที่ กำหนด ๒ เจ้าหน้าที่ที่ติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อคนอื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกัน ๓ เจ้าหน้าที่ที่ติดต่อ ให้ ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล ๔ หน่วยงานที่ติดต่อ มีการ ดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและ ส่วนรวมเป็นหลัก	๑ ประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับระบบและ ขั้นตอนการให้บริการ งานด้านต่างๆ อย่างทั่วถึง และส่งเสริมให้มี การฝึกอบรมพัฒนา เพิ่มพูนทักษะและ ความรู้เกี่ยวกับการ ปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ	ทุกส่วนราชการ	- ผู้บังคับบัญชากำกับ เจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติงาน ตามระเบียบ
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพ	๑ การเผยแพร่ข้อมูล มี ลักษณะเข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อนหรือมีช่องทางหลากหลาย ๒ หน่วยงานที่ติดต่อ มีการ เผยแพร่ผลงานหรือ ข้อมูลที่สาธารณชนควร รับทราบอย่างชัดเจน ๓ หน่วยงานที่ติดต่อ มีการ ชี้แจงและตอบคำถามเมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการ ดำเนินงานได้อย่างชัดเจน ๔ หน่วยงานที่ติดต่อ มี ช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	๑ จัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์และ เปิดเผยข้อมูลบน เว็บไซต์หลักของ หน่วยงานให้ง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูล และมีการ ปฏิสัมพันธ์แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารกันอย่าง ชัดเจนและต่อเนื่อง	สำนักปลัด อบต.	- ปรับปรุงข้อมูลเว็บไซต์ ให้เป็นปัจจุบัน - เผยแพร่กิจกรรมต่างๆ ผ่านช่องทางเพจ Facebook และเว็บไซต์ ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาด - เปิดช่องทางรับเรื่อง ร้องเรียนทั้งทาง Facebook และ E Service

ตัวชี้วัด	มาตรการ/กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จของการ ดำเนินการ
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน	๑ เจ้าหน้าที่มีการปรับปรุง คุณภาพการปฏิบัติงาน/ การ ให้บริการให้ดีขึ้น ๒ หน่วยงานมีการปรับปรุง วิธีการและขั้นตอนการ ดำเนินงาน/การให้บริการให้ ดีขึ้น ๓ หน่วยงานเปิดโอกาสให้ ผู้รับบริการผู้มาติดต่อ หรือ ผู้ มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมี ส่วนร่วมในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงาน/การ ให้บริการของหน่วยงานให้ ดี ขึ้น ๔ หน่วยงานมีการปรับปรุง การดำเนินงาน/การ ให้บริการ ให้มีความโปร่งใส มากขึ้น	๑ สร้างกระบวนการ ปรึกษาหารือระหว่าง ผู้บริหารและบุคลากร เพื่อร่วมกันทบทวน ปัญหาและอุปสรรคใน การปฏิบัติงานอย่าง เป็น ระบบ และส่งเสริมให้ ผู้รับบริการและ ประชาชนทั่วไปมีส่วน ร่วมในการแสดงความ คิดเห็นหรือให้คำแนะนำ ในการพัฒนาและ ปรับปรุงคุณภาพและ มาตรฐานการให้บริการ ได้โดยสะดวก	ทุกส่วนราชการ	- เปิดใช้งานระบบ E-Service เพื่อง่าย ต่อการร้องเรียน การจองบริการต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาด
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	๑ ข้อมูลพื้นฐาน ๒ การบริหารงาน ๓ การบริหารเงิน งบประมาณ ๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๕ การส่งเสริมความ โปร่งใส	๑ จัดทำข้อมูลให้สอดคล้อง กับการประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใสพร้อมทั้งนำเข้า ระบบเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบล ท่าลาด ๒ การเปิดเผยข้อมูล ผ่านคำเป้าหมายตามแผน แม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๓ อนุรักษ์มาตรฐานไว้	- ทุกส่วนราชการ - คณะกรรมการ ประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของ หน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ของ อบต.ท่าลาด	- จัดทำข้อมูลที่ขาดตกบกพร่องและนำ ข้อมูลลง เว็บไซต์ขององค์การบริหาร ส่วนตำบลท่าลาด

ตัวชี้วัด	มาตรการ/กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จของการ ดำเนินการ
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการ ทุจริต	๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	๑ จัดทำข้อมูลให้สอดคล้อง กับการประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใสพร้อมทั้งนำเข้า ระบบเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบล ท่าลาด ๒ การป้องกันการทุจริต ผ่านค่าเป้าหมายตาม แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ควรรักษามาตรฐานไว้	- ทุกส่วนราชการ - คณะกรรมการ ประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของ หน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ของ อบต.ท่าลาด	- จัดทำข้อมูลที่ขาดตกบกพร่องและนำ ข้อมูลลง เว็บไซต์ของเทศบาล