

คู่มือฉบับ



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลท่าตลาด

ที่ ๒๔๗ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพ การปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่

ตามที่พนักงานครู ตำแหน่ง ครู ของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล ท่าตลาด ได้ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นเป็นระดับครูชำนาญการ ในรอบเดือนเมษายน ๒๕๖๖ จำนวน ๒ ราย คือ

๑. นางดารารัตน์ ดุงโคกกรวด ตำแหน่ง ครู ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านท่าตลาด
๒. นางธันยธร ประพันธ์มิตร ตำแหน่ง ครู ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโคกพะงาด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และ ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการ ประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๐ ข้อ ๑.๕ ประกอบกับ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๐ ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการปฏิบัติในการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่ง ครู เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ จึงแต่งตั้ง บุคคลเป็นคณะกรรมการ ดังนี้

๑. นายธีรยุทธ ตะวัน ผู้อำนวยการโรงเรียนสาทร่ววิทยาคม ประธานกรรมการ
๒. นางสาวกนกทิพย์ สิทธิวงศ์ ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม กรรมการ
รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองการศึกษา
ศาสนาและวัฒนธรรม
๓. นางสุธารส คำคงเจริญกุล ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการพิเศษ กรรมการ
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านสองพี่น้อง
๔. นางสาวกัลยาณี เขียมโสง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขานุการ

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการฯ ที่ได้รับการแต่งตั้งมีหน้าที่ ประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและ จรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ตามแบบที่กำหนด ภายใน ๙๐ วัน โดยประเมินครบทุกด้าน พร้อมบันทึกข้อสังเกตเกี่ยวกับจุดเด่น จุดที่ควรพัฒนาของผู้ยื่น คำขอรับการประเมินไว้เป็นหลักฐานในแบบรายงานการประเมิน เพื่อประโยชน์และพัฒนาต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายดำรงศักดิ์ นันอุมาลี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าตลาด

ปลัด	๓๐. ๑๑/๗๖
หัวหน้าส่วน/กอง	๑๓ ก.ค. ๒๕๖๖
ตรวจ/ทาน	