



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาด

ที่ กค.๕ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล
การปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล รอบครึ่งปีแรก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
(ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๓ ข้อ ๑๓ กำหนดให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล มีหน้าที่ พิจารณากลั่นกรองผลคะแนนการปฏิบัติงาน ตรวจสอบหลักฐานหรือตัวชี้วัดที่จัดทำไว้ประกอบการประเมิน และเสนอความเห็นที่เกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลทุกประเภทตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๓ ข้อ ๑๓ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล รอบครึ่งปีแรก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) ประกอบด้วย

๑. นางสาวดวงจิตร์ ทองมวล	หัวหน้าสำนักปลัด	ประธานกรรมการ
	รักษาการแทน ปลัดอบต.ท่าลาด	
๒. นางสาวศุจินธร ศรีทรัพย์	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๓. นางสาวอาภาศิริ ขจรภพ	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๔. นางสาวกนกทิพย์ สิทธิวงศ์	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	กรรมการ
๕. นางสาวกัลยาณี เขียมโฮง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	เลขานุการ

ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งดำเนินการกลั่นกรองการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาดให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง โปร่งใส เพื่อให้เกิดมาตรฐานและความเป็นธรรมในการใช้ดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชาหรือผู้ประเมิน ก่อนที่จะเสนอผลการปฏิบัติงานต่อนายกององค์การบริหารส่วนตำบล

สั่ง ณ วันที่ ๑๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายดำรงศักดิ์ นันอุมาลี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาด

