

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

ฉบับปรับปรุง

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาด

อำเภอชุมพวง จังหวัดนครราชสีมา

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๑	๑
ส่วนที่ ๒	๘
ส่วนที่ ๓	๑๘

ส่วนที่ ๑

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

(พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

(ฉบับปรับปรุง)

ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาด

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาด มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่า ปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่างๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้นแต่ในทางปฏิบัติทำให้นวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจาก

การละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล

๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย

๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรม

จริยธรรม

๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการ

ตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ

๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้

๑) โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปราม

การทุจริตแต่พบว่า ยังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒) สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับว่าสถานะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมทุนนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างควมร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส ปัจจุบันเป็นที่ทราบดีว่าการทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) การได้รับคำตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดี แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนซื้อเป็นคนเชื่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบาปและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

การทุจริตคืออะไร

“ทุจริต” หมายถึง ประพฤติชั่ว คดโกง ไม่ซื่อตรง

“การทุจริตต่อหน้าที่” หมายความว่า ปฏิบัติหรือละเว้นอย่างใดในตำแหน่งหน้าที่หรือปฏิบัติ หรือ ละเว้น การปฏิบัติอย่างใดในพฤติการณ์ที่อาจทำให้ผู้อื่นเชื่อว่าตำแหน่งหรือหน้าที่ ทั้งที่ตนมิได้มีตำแหน่งหน้าที่นั้น หรือใช้อำนาจในตำแหน่งหรือหน้าที่ ทั้งนี้เพื่อประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบสำหรับตนเองหรือผู้อื่น การทุจริตต่อหน้าที่ การฉ้อราษฎร์บังหลวงหรือคอร์รัปชัน ล้วนมีความหมายอย่างเดียวกัน

สาเหตุที่มีการทุจริต

ปัจจัยภายใน ได้แก่ สิ่งที่อยู่ในใจ อยู่กับตัวของแต่ละบุคคล คือ

- ๑.๑ การหย่อนคุณธรรมความซื่อสัตย์
- ๑.๒ โอกาส
- ๑.๓ สิ่งจูงใจ
- ๑.๔ การเลี้ยงภัย

ปัจจัยภายนอก ได้แก่ สิ่งแวดล้อมที่อยู่รอบ ๆ ตัว คือ

- ๒.๑ ด้านเศรษฐกิจและการครองชีพ
- ๒.๒ ด้านการเมือง

- ๒.๓ ด้านสังคม
- ๒.๔ การบริหารของรัฐบาลประสิทธิภาพ
- ๒.๕ ช่องว่างของกฎหมาย
- ๒.๖ ตำแหน่งหน้าที่เอื้อต่อการทุจริต
- ๒.๗ อยู่ภายใต้อิทธิพลของสภาวะแวดล้อมและอิทธิพลของผู้ทุจริต
- ๒.๘ ตีตอบายมุขและมูลเหตุอื่น ๆ

ทุจริตในเรื่องอะไรบ้าง

๑. ฝ่าฝืน หลักเลียง หรือบิดเบือน ระเบียบแบบแผน หรือกฎข้อบังคับ
๒. จูงใจ เรียกร้อง ข่มขู่ หน่วงเหนี่ยวหรือกลั่นแกล้ง เพื่อหาประโยชน์ใส่ตนหรือพวกพ้อง
๓. สมยอม รู้เห็นเป็นใจ เพิกเฉย หรือละเว้นการกระทำในการที่ปฏิบัติหรือรั้งผิดชอบตำแหน่งที่
๔. ยักยอก เบียดบังซึ่งทรัพย์สินของทางราชการ
๕. ปลอมแปลง หรือกระทำการใดๆ อันเป็นเท็จ
๖. มีผลประโยชน์ร่วมในกิจการบางประเภทที่สามารถใช้อำนาจหน้าที่ของตน บันดาลประโยชน์ได้
๗. สมยอมเสนอราคา หรือการฮั้ว เพื่อกำหนดราคาอันเป็นการเอาเปรียบรัฐ

แนวทางการป้องกันการทุจริต

ประชาชนมีช่องทางในการช่วยป้องกันการทุจริตได้หลายระดับ คือ ระดับบุคคล และระดับชุมชน/ท้องถิ่น และระดับสังคม

ช่องทางในการป้องกันการทุจริต

๑. ระดับบุคคล

- ๑.๑ การมีจิตใจสุจริต
- ๑.๒ ตัวเองจะต้องไม่ประพฤติ ปฏิบัติ หรือทำการทุจริต
- ๑.๓ ตัวเองจะต้องไม่สนับสนุนหรือส่งเสริมให้คนอื่นทุจริต
- ๑.๔ หากพบเห็นการทุจริตต้องช่วยกันตักเตือน แนะนำหรือแจ้งเบาะแส
- ๑.๕ ฝึกวินัยในตนเอง สร้างคุณธรรมในจิตใจ
- ๑.๖ ไม่ทำการทุจริตทั้งทางตรงและทางอ้อม
- ๑.๗ ไม่สนับสนุนส่งเสริมให้ผู้อื่นทุจริต
- ๑.๘ ไม่เลือกคนทุจริตหรือเคยทุจริตเข้าสภา
- ๑.๙ เมื่อพบเห็นการทุจริตให้ตักเตือนแนะนำ หรือดำเนินการอย่างอื่น

๒. ระดับชุมชน

- ๒.๑ การรวมกลุ่ม
- ๒.๒ การสร้างเครือข่าย
- ๒.๓ การประชุมวางแผน
- ๒.๔ การกำหนดกติกาชุมชน
- ๒.๕ การจัดกิจกรรมเคลื่อนไหว

๓. ระดับสังคม

- ๓.๑ สมัครเข้าเป็นองค์กรสมาชิกเครือข่าย
- ๓.๒ การแจ้งเรื่องราวร้องเรียนการทุจริต
- ๓.๓ การขอรับการสนับสนุนการดำเนินงาน
- ๓.๔ การร่วมเคลื่อนไหว
- ๓.๕ สมัครเป็นเครือข่ายองค์กรภายนอก
- ๓.๖ แจ้งข้อมูลข่าวสารการทุจริตในพื้นที่
- ๓.๗ ขอรับการสนับสนุนการดำเนินกิจกรรม
- ๓.๘ การร่วมเคลื่อนไหว

๔. ระดับชุมชน

- ๔.๑ รวมกลุ่มขึ้นในชุมชน
- ๔.๒ สร้างเครือข่ายระหว่างกลุ่ม ตั้งชมรม
- ๔.๓ ประชุม/วางแผนการดำเนินการ
- ๔.๔ กำหนดกฎหมายหมู่บ้าน / กติกาชุมชน
- ๔.๕ การดำเนินกิจกรรม / รณรงค์ด้านการทุจริต
- ๔.๕ ร่วมลงชื่อถอดถอนคนทุจริตออกจากตำแหน่ง

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบในวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบสอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index – CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – TI) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕-๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕-๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศอาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทยเป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันการทุจริต ไม่ว่าจะเป็น การเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption-UNCAC) พ.ศ. ๒๕๕๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ

โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวดิ่ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือพื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสนิยมวัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีตหรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการทำงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้ อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมีค่านิยมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง

หน่วยงานของรัฐตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษามลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาดไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

- ๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมืองข้าราชการฝ่ายบริหารบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น
- ๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)

๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (people's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตราจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงประโยชน์โดยมิชอบ

๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติ มิชอบของข้าราชการ

๓) โครงการ / กิจกรรม / มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๕.ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti -Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

(พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

ฉบับปรับปรุง

ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาด

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

(พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

ฉบับปรับปรุง

ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาด

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
สร้าง ที่ไม่ทน ทุจริต	๑.๑ การสร้างจิต สำนึกและความ ตระหนักแก่ บุคลากรทั้ง ข้าราชการ การเมือง ฝ่ายบริหาร ข้าราชการเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำของ องค์การบริหารส่วน ตำบลท่าลาด	๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความ ตระหนักในการปฏิบัติราชการ ตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิด ประโยชน์สุขแก่ประชาชนใน ท้องถิ่น (๑) โครงการอบรมคุณธรรม และจริยธรรม	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ
		๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความ ตระหนักในการประพฤติตาม ประมวลจริยธรรม (๑) กิจกรรมประกาศ เจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน	-	-	-	
		(๒) โครงการเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน “กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่รัฐ” (๓) ประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับ จริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การ บริหารส่วนตำบลท่าลาด	๒๙๔,๐๐๐	-	-	
	๑.๒ การสร้าง จิตสำนึกและ ความตระหนักแก่ ทุกภาคส่วนใน ท้องถิ่น	๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความ ตระหนักในการรักษาประโยชน์ สาธารณะ (๑) กิจกรรมคลองสวย น้ำใส (๒) โครงการปลูกหญ้าแฝก (๓) โครงการส่งเสริมการรักษ น้ำ รักษาป่า รักษาแผ่นดิน	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
			๒๐,๐๐๐	-	-	
			๒๐,๐๐๐	-	-	

	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต (๑) โครงการอยู่ดีกินดี โดยใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๒๐,๐๐๐	-	-	
๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน	๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต (๑) โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมเด็กและเยาวชน ๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต (๑) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น ๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ (๑) กิจกรรมคลองสวยน้ำใส	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐		
		-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	
		-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	
๑	รวม	๖ โครงการ / ๕ กิจกรรม / มาตรการ				

	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
ร	๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	(๑) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
	๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรมทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน (๑) การแบ่งงานมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบ ๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการโดยยึดถือและปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ กฎเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด (๑) การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	- 	- 	- 	ไม่ใช้งบประมาณ
	๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นที่ไปตามกฎหมายหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี	๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่งอนุญาตอนุমัติ ปฏิบัติราชการแทน หรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาด (๑) การแบ่งงาน มอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบ	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ

ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
		งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่ หน่วยงาน/บุคคล ในการดำเนิน กิจการการ ประพฤติปฏิบัติตน ให้เป็นที่ประจักษ์	๒.๔.๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่มี ความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม (๑) กิจกรรมยกย่องพนักงานผู้ มีผลงานดีเด่น มีความช่วยเหลือ เพื่อนร่วมงานและมีจิตใจบริการ ประชาชน	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
	๒.๔.๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ให้ ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะ หรือมีจิตสาธารณะ (๑) กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ ผู้มีจิตสาธารณะ	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
๒.๕ มาตรการ จัดการในกรณีได้ ทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบ พบการทุจริต	๒.๕.๓ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ที่ รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไป ตามกฎหมายกรณีมีเรื่องร้องเรียน กล่าวหาบุคลากรในองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติ ราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิ ชอบ (๑) การ “การแต่งตั้ง/ มอบหมายผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับ เรื่องร้องเรียน”	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
รวม	โครงการ / ๓ มาตรการ / ๓กิจกรรม				

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
		งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๓.๑ การจัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นทางการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาดได้ทุกขั้นตอน	๓.๑.๑ การจัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลของทางราชการ (๑) การแต่งตั้ง/มอบหมายผู้รับผิดชอบศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาด	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
	๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาวัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการที่กฎหมายระเบียบ กฎข้อบังคับที่กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาดต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบผลตรวจสอบได้ (๑) การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
	๓.๑.๓ มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน (๑) การให้ประชาชนเข้าร่วมเป็นกรรมการตรวจรับพัสดุในงานจ้างก่อสร้าง	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ

	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๓.๒ การรับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการดำเนินกิจการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่มีผลกระทบต่อความเป็นอยู่และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น (๑)โครงการประชาคมเพิ่มเติม/เปลี่ยนแปลงแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี ๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก (๑) การแต่งตั้ง/มอบหมายเจ้าหน้าที่ดูแลเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาด	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	-	ไม่ใช่งบประมาณ
๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาด	๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาการจัดทำงบประมาณ (๑)โครงการประชาคมเพิ่มเติม/เปลี่ยนแปลงแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี ๓.๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบและประเมินผลการทำงาน (๑) การให้ประชาชนเข้าร่วมเป็นกรรมการตรวจรับพัสดุในงานจ้างก่อสร้าง	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	-	ไม่ใช่งบประมาณ
รวม	๑ โครงการ/ ๑ กิจกรรม/ ๓มาตรการ					

ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
		งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๓.๒ การรับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการดำเนินกิจการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่มีผลกระทบต่อความเป็นอยู่และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น (๑)โครงการประชาคมเพิ่มเติม/เปลี่ยนแปลงแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี ๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก (๑) การแต่งตั้ง/มอบหมายเจ้าหน้าที่ดูแลเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาด	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	ไม่ใช่งบประมาณ
๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาด	๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาการจัดทำงบประมาณ (๑)โครงการประชาคมเพิ่มเติม/เปลี่ยนแปลงแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี ๓.๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบและประเมินผลการทำงาน (๑) การให้ประชาชนเข้าร่วมเป็นกรรมการตรวจรับพัสดุในงานจ้างก่อสร้าง	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	ไม่ใช่งบประมาณ
รวม	๑ โครงการ/ ๑ กิจกรรม/ ๓มาตรการ				

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
		งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๔.๑ การจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด	๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล (๑) การแต่งตั้ง/มอบหมายคณะกรรมการจัดวางระบบควบคุมภายในและคณะกรรมการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายในองค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาด	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
	(๒)การแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริงกรณีต่างๆ	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
	๔.๑.๒ มีการติดตามประเมินระบบควบคุมภายในโดยดำเนินการให้มีการจัดทำแผนการปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยง และรายงานผลการติดตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้กับผู้กำกับดูแล (๑) การแต่งตั้ง/มอบหมายคณะกรรมการจัดวางระบบควบคุมภายในและคณะกรรมการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายในองค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาด	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต(พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔)ฉบับปรับปรุง

ภารกิจตามมติ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	งบประมาณ	งบประมาณ	งบประมาณ	หมายเหตุ
		ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	
๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดหาพัสดุ (๑) การให้ประชาชนเข้าร่วมเป็นกรรมการตรวจรับพัสดุในงานจ้างก่อสร้าง (๒) การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้าง	-	-	-	ไม่ใช่งบประมาณ
		-	-	-	ไม่ใช่งบประมาณ
๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น	๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ (๑) โครงการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน “กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่รัฐ”	๒๙๔,๐๐๐	-	-	
	๔.๓.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการและวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด (๑) โครงการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน “กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่รัฐ”	๒๙๔,๐๐๐	-	-	
	๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต (๑) การแต่งตั้ง/มอบหมายเจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องเรียน	-	-	-	ไม่ใช่งบประมาณ
	๒) การให้ประชาชนเข้าร่วมเป็นกรรมการตรวจรับพัสดุในงานจ้างก่อสร้าง	-	-	-	ไม่ใช่งบประมาณ

ภารกิจตามมติ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	งบประมาณ	งบประมาณ	งบประมาณ	หมายเหตุ
		ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	
๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และ บูรณาการทุกภาคส่วน เพื่อต่อต้านการทุจริต	๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการ ดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต (๑) การแต่งตั้ง/มอบหมาย เจ้าหน้าที่ผู้รับเรื่องร้องเรียน (๒) การให้ประชาชนเข้าร่วม เป็นกรรมการตรวจรับพัสดุในงาน จ้างก่อสร้าง	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
	๔.๔.๒ บูรณาการทุกภาคส่วน เพื่อต่อต้านการทุจริต ๑) การให้ประชาชนเข้าร่วมเป็น กรรมการตรวจรับพัสดุในงานจ้าง ก่อสร้าง	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
					ไม่ใช้ งบประมาณ
รวม	๑ โครงการ/ มาตรการ/ ๕ กิจกรรม				
รวมทั้งสิ้น	๘ โครงการ/ ๙ มาตรการ/ ๑๑ กิจกรรม				

ส่วนที่ ๓

แผนปฏิบัติการป้องกันทารุณกรรม

(พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

ฉบับปรับปรุง

ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าเสา

ส่วนที่ ๓

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

(พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

ฉบับปรับปรุง

ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาด

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มิติที่ ๑ ลำดับที่ ๑

๑.ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ “โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม”

๒.หลักการและเหตุผล

ด้วยอาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗และแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม ดังนั้น เพื่อเป็นการดำเนินการตามภารกิจและอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล และเพื่อเป็นการตอบสนองและขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลในเรื่องการป้องกันการทุจริต และประเพณีมิชอบของภาคส่วนราชการให้เกิดผลเป็นรูปธรรม สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล จึงได้มีการจัดทำโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมขึ้น

โดยเจ้าหน้าที่ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้มีบทบาทและเป็นกลไกหลักในการให้บริการแก่ท้องถิ่นเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นนั้น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบในการบำบัดทุกข์ บำรุงสุขและสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยมีการดำเนินการให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและนโยบาย ของท้องถิ่น ดังนั้น การดำเนินกิจกรรมของเจ้าหน้าที่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจึงส่งผลต่อความเป็นอยู่ของประชาชน ในท้องถิ่นด้วย การปฏิบัติหน้าที่ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบด้วยคณะบริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งจะต้อง เป็นผู้มีความดี คุณธรรม ปฏิบัติงานอยู่ในจริยธรรม เป็นผู้มีความซื่อสัตย์และต้องการตอบแทนคุณของแผ่นดิน และคำนึงถึงประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนเป็นสำคัญ โดยได้น้อมนำพระราชจริยวัตร พระราช-กรณียกิจและอัญเชิญพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มาใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยเต็มตามกำลังความสามารถ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน

๓.วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ขององค์กรมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน
- ๓.๒ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริตและประเพณีมิชอบในภาคส่วนราชการ
- ๓.๓ เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่

๔.เป้าหมาย

คณะบริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาด จำนวนทั้งสิ้น ๗๗ คน

๕.พื้นที่การดำเนินโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาด

๖. วิธีการดำเนินการ

- ๖.๑ เสนอโครงการต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อพิจารณา
- ๖.๒ ประสานงานขอความอนุเคราะห์วิทยากรจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ๖.๓ แจ้งให้กลุ่มเป้าหมายเข้าอบรม
- ๖.๔ ประเมินผลการดำเนินโครงการ

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

วันที่ ๒๑ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒

๘. งบประมาณการดำเนินการ

เบิกจ่ายจากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินการ หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม งบประมาณที่คาดการณ์ไว้จำนวน ๑๕,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน) และถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรม ของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายดังนี้

๑. ค่าวัสดุ อุปกรณ์และเครื่องเขียน	เป็นเงิน ๙๙๐ บาท
๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	เป็นเงิน ๓,๘๕๐ บาท
๓. ค่าสมนาคุณวิทยากร	เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท
๔. ค่าอาหาร	เป็นเงิน ๖,๑๖๐ บาท
๕. ค่าใช้จ่ายอื่นที่จำเป็นในการอบรม	เป็นเงิน ๕๐๐ บาท
๕.๑ ค่าป้ายโครงการ	เป็นเงิน ๕๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด

แบบสอบถามความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่ที่ได้เข้าร่วมอบรมในโครงการอบรมคุณธรรม

จริยธรรม

ผลลัพธ์

๑. เจ้าหน้าที่มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น
๒. เจ้าหน้าที่มีจิตสำนึกร่วมป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาคส่วนราชการ
๓. เกิดความสัมพันธ์อันดีระหว่างเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงาน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มิติที่ ๑ ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ / มาตรการ / กิจกรรม “ กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ”

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๖๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ มีเป้าหมายที่มุ่งประสงค์ให้เจ้าหน้าที่ในองค์กรมีความซื่อสัตย์ มีคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณทางวิชาชีพและมีความรับผิดชอบต่อสังคมเพิ่มขึ้น ครอบคลุมถึงการทุจริตของทุกภาคส่วนเพิ่มขึ้น รวมถึงยกระดับคุณภาพชีวิตของเจ้าหน้าที่เพื่อลดความเสี่ยงในการทำทุจริต

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานในพื้นที่สามารถตอบสนองต่อแผนยุทธศาสตร์ฯ ข้างต้นองค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาดจึงได้กำหนดแนวทาง / มาตรการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต เพื่อให้สามารถแปลงแผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๖๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรมและเกิดความยั่งยืนในการปฏิบัติ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตแก่คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการฝ่ายประจำ ลูกจ้างประจำ พนักงานทั่วไป ตลอดจนผู้นำชุมชนและประชาชนทั่วไป

๓.๒ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรมแก่คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ฝ่ายข้าราชการประจำ ลูกจ้างประจำ พนักงานทั่วไป ตลอดจนผู้นำชุมชนและประชาชนทั่วไป

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ข้อมูล/องค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตที่นำมาเผยแพร่ มากกว่า ๕ เรื่องขึ้นไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาด

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ รวบรวมและเรียบเรียงฐานข้อมูล/องค์ความรู้เกี่ยวกับการปลูกจิตสำนึก ด้านการต่อต้านการทุจริต อาทิ พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๑๐๐ มาตรา ๑๐๓ มาตรา ๑๐๓ / ๗ สื่อประชาสัมพันธ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปลูกจิตสำนึก

๖.๒ จัดนิทรรศการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และสร้างเสริมองค์ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายที่จำเป็นเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มีงบประมาณในการดำเนินงาน

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด

ปริมาณข้อมูลเกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องและความรู้ความเข้าใจของประชาชน รวมถึงการให้ความสนใจของประชาชนในวิธีการตรวจสอบการทำงานของเจ้าหน้าที่

ผลลัพธ์

มีปริมาณข้อมูลเพียงพอและครอบคลุมเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประชาชนให้ความสนใจและความร่วมมือในการเข้าอบรม

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มิติที่ ๑ ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ “โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน “กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่รัฐ”

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ด้วยอาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม ดังนั้น เพื่อเป็นการดำเนินการตามภารกิจและอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล และเพื่อให้การดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ให้เจ้าหน้าที่ได้รับความรู้ มีประสบการณ์แปลกใหม่ และได้เรียนรู้วิทยาการด้านเทคโนโลยีที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน จึงได้มีการจัดทำโครงการ “กิจกรรม เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ตามนโยบายของรัฐบาลได้กำหนดให้มีการกระจายอำนาจแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมากยิ่งขึ้น ประกอบกับพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ กำหนดให้การบริหารราชการ มีเป้าหมายเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน และสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว ใช้จ่ายเหมาะสม โปร่งใสและประชาชนสามารถตรวจสอบได้ โดยในการบริหารราชการจำเป็นต้องมีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบที่ในการปฏิบัติงาน ซึ่งพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง กำนัน / ผู้ใหญ่บ้านหรือผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน และสมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นเจ้าหน้าที่รัฐที่มีบทบาทและเป็นกลไกหลักของท้องถิ่นในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น อีกทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุขและสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาดได้ตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งการฝึกอบรมเป็นการพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงานของเจ้าหน้าที่ เพราะเป็นการเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถและคลายความสงสัยในปัญหาต่างๆในการปฏิบัติงาน ตลอดจนทั้งได้มีโอกาสในการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นระหว่างวิทยากรกับผู้เข้าอบรม และระหว่างผู้เข้าอบรมด้วยกัน นอกจากนั้นการได้มีโอกาสในการศึกษาดูงานจากแหล่งต่างๆทำให้ได้รับประสบการณ์และทราบถึงวิธีการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ได้เข้าศึกษาดูงาน ซึ่งทำให้ได้รับความรู้ใหม่รวมทั้งมีการแลกเปลี่ยนความรู้ เพื่อนำความรู้และแนวคิดนั้น นำมาเป็นแนวทางในการแก้ไข ปรับปรุงการทำงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลที่ดีในการทำงานมากยิ่งขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับมาปรับกระบวนการทํางาน การปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น

๓.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับรับการอบรมมีการทำงานในแบบบูรณาการร่วมกัน เพื่อตอบสนองนโยบายของทางราชการ

๔. เป้าหมาย

ผู้เข้ารับการอบรม รวมจำนวน ๕๑ คน ประกอบด้วย

๑. พนักงานส่วนตำบล	จำนวน	๑๔	คน
๒. พนักงานจ้าง	จำนวน	๒๗	คน
๓. สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาด	จำนวน	๓๔	คน
๔. กำนัน / ผู้ใหญ่บ้านหรือผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน	จำนวน	๑๔	คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

๑. สถานที่อบรม องค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาด
๒. สถานที่ศึกษาดูงาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ เสนอโครงการให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณา
- ๖.๒ ประสานขอความอนุเคราะห์จากวิทยาการภายนอก
- ๖.๓ ประสานขอความอนุเคราะห์ในการเข้าศึกษาดูงาน
- ๖.๔ แจ้งกลุ่มเป้าหมายเข้าอบรม
- ๖.๕ จัดเตรียมวัสดุ / อุปกรณ์ ในการอบรม
- ๖.๖ ประเมินผลโครงการ

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

- ๗.๑ เข้ารับการอบรม ในวันที่ ๑๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ณ. องค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาด
- ๗.๒ ศึกษาดูงานระหว่างวันที่ ๑๗ - ๑๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ณ. จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

๘. งบประมาณในการดำเนินงาน

เบิกจ่ายจากข้อบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารงานทั่วไป งบดำเนินการ หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการ ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน งบประมาณตั้งไว้ ๒๐๐,๐๐๐ บาท (สองแสนบาทถ้วน) โอนงบประมาณเพิ่ม ครั้งที่ ๑๐ / ๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๕๕,๐๐๐ บาท (ห้าหมื่นสี่พันบาทถ้วน) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๒๕๕,๐๐๐ บาท (สองแสนห้าหมื่นบาทถ้วน) งบประมาณคงเหลือ ๒๕๕,๕๐๐ บาท (สองแสนห้าหมื่นห้าพันห้าร้อยบาทถ้วน) และถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ เพื่อเป็นค่าใช้จ่าย ดังนี้

๘.๑ ค่าวัสดุ เครื่องเขียนและอุปกรณ์	เป็นเงิน	๔๒๕	บาท
๘.๒ ค่าของสมนาคุณในการดูงาน จำนวน ๓ แห่ง	เป็นเงิน	๓,๐๐๐	บาท
๘.๓ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มวันอบรม ๕๑ คน คนละ ๒๕ บาท จำนวน ๒ มื้อ	เป็นเงิน	๔,๕๕๐	บาท
๘.๔ ค่าของสมนาคุณวิทยากรการอบรม จำนวน ๖ ชั่วโมง ชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท	เป็นเงิน	๓,๖๐๐	บาท
๘.๕ ค่าอาหารกลางวันในวันอบรม จำนวน ๕๑ คน x ๗๕	เป็นเงิน	๖,๘๒๕	บาท
๘.๖ ค่าอาหาร วันที่ ๑๗ - ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๒ (ครบทุกมื้อ)			

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มิติที่ ๑ ลำดับที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ “กิจกรรมคลองสวย น้ำใส” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยกระทรวงมหาดไทยได้จัดให้มีโครงการของขวัญปีใหม่เพื่อมอบให้ประชาชน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อเป็นการตอบสนองนโยบายของหน่วยงานภาครัฐ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาดจึงได้จัดทำโครงการ “ คลองสวย น้ำใส ” เพื่อพัฒนาระดับแหล่งน้ำเดิมให้เป็นแหล่งท่องเที่ยว สถานที่พักผ่อนหย่อนใจ เป็นสถานที่เรียนรู้วิถีชีวิต วัฒนธรรม ประเพณีของชุมชนท้องถิ่น โดยได้ขอความร่วมมือกับประชาชนในชุมชน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อตอบสนองนโยบายโครงการของขวัญปีใหม่เพื่อมอบให้ประชาชนของกระทรวงมหาดไทย

๓.๒ เพื่อเป็นการบำรุงรักษาและพัฒนาแหล่งน้ำของชุมชน

๓.๓ เพื่อเป็นการดำเนินกิจกรรมต่างๆร่วมกันระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาดและชุมชนในเขตอำนาจขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาด

๔. เป้าหมาย

เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาดและพื้นที่ในเขตอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาด

๕. สถานที่ดำเนินการ

เขตพื้นที่ในความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาด

๖. ขั้นตอนการดำเนินการ

๖.๑ เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ

๖.๒ ประชาสัมพันธ์ไปยังผู้ใหญ่บ้านทุกหมู่บ้าน (หมู่ที่ ๑-๑๙)

๖.๓ ดำเนินโครงการตามแผนที่กำหนดไว้

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

วันที่ ๘ เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

ขอความอนุเคราะห์อุปกรณ์จากหมู่บ้านในเขตพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาด

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาด

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด

การได้รับความร่วมมือจากประชาชนและสภาพแวดล้อมบริเวณรอบพื้นที่จัดกิจกรรมดี

ยิ่งขึ้น

ผลลัพธ์

ประชาชนในพื้นที่ให้ความร่วมมือเป็นอย่างดีและพื้นที่จัดกิจกรรมมีสภาพแวดล้อมที่ดียิ่งขึ้น

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มิติที่ ๑ ลำดับที่ ๕

๑. ชื่อโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ “ โครงการปลูกหญ้าแฝก ”

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยอาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๕๗ มาตรา ๖๘ (๑) ให้มีน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภคและการเกษตร และมาตรา ๖๘ (๗) บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพราษฎร ดังนั้น เพื่อเป็นการดำเนินการตามภารกิจและอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตลอดจนเป็นการแก้ไขปัญหาด้านแหล่งน้ำและน้ำเพื่อการเกษตร รวมทั้งด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจึงได้จัดทำโครงการปลูกหญ้าแฝกขึ้น

เนื่องด้วยเกิดปัญหาการชะล้างพังทลายของหน้าดิน ซึ่งส่งผลกระทบต่อราษฎร พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ซึ่งทรงรับทราบถึงความเดือดร้อนของราษฎรและทรงเห็นว่าเป็นปัญหาสำคัญ ซึ่งควรมีแนวทางในการป้องกันและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น จึงมีพระราชดำริให้มีการปลูกหญ้าแฝก เพื่อป้องกันการพังทลายของหน้าดินและเพื่อปรับปรุงสภาพแวดล้อมให้ดียิ่งขึ้น

จากข้อมูลจำนวนแหล่งกักเก็บน้ำของอำเภอยะรัง พ.ศ. ๒๕๕๙ ในเขตขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาดมีแหล่งกักเก็บน้ำ ประเภทสระน้ำ จำนวน ๓๗ แห่ง แหล่งน้ำธรรมชาติ จำนวน ๒๕ แห่ง ซึ่งตามข้อมูลแผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาด ประชาชนในพื้นที่ ส่วนใหญ่ประกอบอาชีพกสิกรรม แต่ประสบปัญหาด้านแหล่งน้ำและน้ำเพื่อการเกษตร เนื่องจากมีปัญหาด้านน้ำตื้นเขิน ทำให้มีปริมาณน้ำใช้ในการเกษตรไม่เพียงพอ อีกทั้งยังมีปัญหาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เนื่องจากมีปัญหการบำรุงรักษาคุณภาพดิน ส่งผลให้ผลผลิตที่ได้รับไม่มีความเหมาะสม จึงมีการคิดและศึกษาวิธีแก้ปัญหาที่จะส่งผลกระทบต่อระยะยาวและสามารถแก้ปัญหาได้ ซึ่งวิธีการคือ การปลูกหญ้าแฝกรอบสระน้ำหรือบริเวณแหล่งน้ำ เพื่อเป็นการปกป้องป้องกันการพังทลายของหน้าดินซึ่งเป็นสาเหตุทำให้แหล่งน้ำตื้นเขิน และช่วยให้สิ่งแวดล้อมบริเวณรอบแหล่งน้ำนั้นมีความสมบูรณ์และมีคุณภาพดียิ่งขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อป้องกันปัญหาการพังทลายของดินและป้องกันตะกอนดิน รวมทั้งของเสียต่างๆ ไหลลงในพื้นที่น้ำและแหล่งน้ำสาธารณะ

๓.๒ เพื่อส่งเสริมและให้ความรู้กับประชาชนในการปลูกหญ้าแฝก

๓.๓ เพื่อเป็นการส่งเสริมการประกอบอาชีพกสิกรรมของประชาชนในพื้นที่

๔. เป้าหมาย

ประชาชนผู้ใช้ประโยชน์จากสระน้ำหรือแหล่งน้ำสาธารณะในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาด

ลาด

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สระน้ำและแหล่งน้ำสาธารณะที่อยู่ในเขตความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาด

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ เสนอโครงการการแก่นายกองการบริหารส่วนตำบลเพื่อพิจารณา

๖.๒ จัดหาสถานที่ปลูกหญ้าแฝก

๖.๓ จัดหาพันธุ์กล้าหญ้าแฝก

๖.๔ จัดเตรียมสถานที่ปลูกหญ้าแฝก

๖.๕ ประชาสัมพันธ์และเชิญชวนประชาชนและทุกส่วนราชการร่วมโครงการ

๖.๖ ดำเนินกิจกรรมการปลูกหญ้าแฝก

๖.๗ ประเมินผลโครงการ

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

เดือนสิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑. ค่ารับรอง	เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท
๑.๑ ค่าอาหารและเครื่องดื่ม	
๒. ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับสถานที่	เป็นเงิน ๔,๕๐๐ บาท
๒.๑ ค่าเช่าเครื่องเสียง	เป็นเงิน ๒,๕๐๐ บาท
๒.๒ ค่าจัดสถานที่	เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท
๓. ค่าใช้จ่ายจำเป็นอื่นๆ	เป็นเงิน ๑๐,๕๐๐ บาท
๓.๑ ค่าป้ายโครงการ	เป็นเงิน ๕๐๐ บาท
๓.๒ พันธุ์กล้าหญ้าแฝก	เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๒๐,๐๐๐ บาท	

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาด

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด

ความพึงพอใจของประชาชนที่ร่วมโครงการและประชาชนในชุมชนที่เป็นผู้ใช้น้ำจากสระน้ำและแหล่งน้ำธรรมชาติได้เป็นพื้นที่ดำเนินโครงการปลูกหญ้าแฝก

ผลลัพธ์

ประชาชนที่ได้เข้าร่วมโครงการและประชาชนที่ใช้น้ำจากสระน้ำและแหล่งน้ำธรรมชาติได้รับความพึงพอใจจากการจัดทำโครงการและมีปริมาณน้ำที่สามารถนำมาใช้ในภาคเกษตรกรรมได้ดียิ่งขึ้น

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มิติที่ ๑ ลำดับที่ ๒

๑.ชื่อโครงการ/ กิจกรรม / มาตรการ “ โครงการส่งเสริมการรักษา รักษาป่า รักษาแผ่นดิน ”

๒.หลักการและเหตุผล

ด้วยอาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ถึงฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๖๗ (๔) ป้องกันบรรเทาสาธารณภัยและมาตรา ๖๗(๗) คุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ดังนั้น เพื่อเป็นการดำเนินการตามภารกิจและอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมการรักษา รักษาป่า รักษาแผ่นดิน

เนื่องจากพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช บรมนาถบพิตรทรงให้ความสำคัญกับการอนุรักษ์และใช้ประโยชน์จากน้ำโดยมีพระราชดำริ เมื่อวันที่ ๑๗ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๓๙ว่า “ ...หลักสำคัญว่าต้องมีน้ำ น้ำบริโภคและน้ำใช้ น้ำเพื่อการเพาะปลูก เพราะชีวิตอยู่ที่นั่น ถ้ามีน้ำคนอยู่ได้ ถ้าไม่มีน้ำคนอยู่ไม่ได้ ไม่มีไฟฟ้าคนอยู่ได้ แต่ถ้ามีไฟฟ้า ไม่มีน้ำ คนอยู่ไม่ได้ ” ซึ่งสมเด็จพระนางเจ้าพระบรมราชินีนาถ ในพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ได้สนองงานในการพัฒนาและอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำ โดยได้ตั้งพระราชปณิธานว่า “ถ้าพระเจ้าอยู่หัวเป็นน้ำ ฉันจะเป็นป่า ป่าที่ถวายความจงรักภักดีต่ือน้ำพระเจ้าอยู่หัวสร้างอ่างเก็บน้ำ ฉันจะสร้างป่า ”

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาด เป็นหน่วยงานหนึ่งที่มีหน้าที่ในการป้องกันและแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำและป่า เนื่องจากที่ผ่านมาในพื้นที่เขตอำนาจขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาดจะประสบปัญหาน้ำป่าไหลหลากเข้าท่วมบ้านเรือน พื้นที่ทางการเกษตรและเส้นทางคมนาคม ทำให้ทรัพย์สินของประชาชนและทรัพย์สินส่วนรวมเสียหาย

๓.วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้แหล่งน้ำและพื้นที่ป่าคืนสภาพเดิม มีความอุดมสมบูรณ์และแก้ไขปัญหาอุทกภัยในพื้นที่ได้
- ๓.๒ เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียวในเขตพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาด
- ๓.๓ เพื่อสร้างจิตสำนึกและการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้และแหล่งน้ำ

๔.เป้าหมาย

ประชาชนในพื้นที่ใกล้เคียงที่สาธารณะในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาด

๕.สถานที่ดำเนินการ

พื้นที่สาธารณะในเขตอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาด

๖.วิธีการดำเนินการ

- ๖.๑ เสนอโครงการต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาดเพื่อพิจารณา
- ๖.๒ จัดหาสถานที่ปลูกต้นไม้
- ๖.๓ ขอรับการสนับสนุนพันธุ์ไม้
- ๖.๔ จัดหาแหล่งน้ำเพื่อกำจัดวัชพืช

๖.๕ ประชาสัมพันธ์และเชิญชวนประชาชนและทุกส่วนราชการร่วมโครงการ

๖.๖ ดำเนินการปลูกต้นไม้และกำจัดวัชพืช

๖.๗ ประเมินผลโครงการ

๗.ระยะเวลาการดำเนินงาน

เดือนมิถุนายน - เดือนกรกฎาคม

๘.งบประมาณในการดำเนินการ

เบิกจ่ายจากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ แผนงานการเกษตร งานอนุรักษ์แหล่งน้ำและป่าไม้ งบดำเนินการ หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการส่งเสริมการรักษาน้ำ รักษาป่า รักษาผืนดิน งบประมาณทั้งสิ้น ๒๐,๐๐๐ บาท (สองหมื่นบาทถ้วน) และถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการเบิกค่าใช้จ่ายในการจัดงาน การจัดการแข่งขันกีฬา และส่งนักกีฬาเข้าร่วมการแข่งขันขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๙ เพื่อเป็นค่าใช้จ่าย ดังนี้

กิจกรรมปลูกต้นไม้

๑.ค่ารับรอง

๑.๑ ค่าอาหารและเครื่องดื่ม	เป็นเงิน	๕,๐๐๐ บาท
๒.ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับสถานที่		
๒.๑ ค่าเช่าเครื่องเสียง	เป็นเงิน	๒,๕๐๐ บาท
๓. ค่าใช้จ่ายอื่นๆที่จำเป็น		
๓.๑ ค่าป้ายโครงการ	เป็นเงิน	๕๐๐ บาท

กิจกรรมกำจัดวัชพืช

๑.ค่ารับรอง

๑.๑ค่าอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ เป็นเงิน	๑๐,๐๐๐	บาท
๒.ค่าใช้จ่ายอื่นๆที่จำเป็น		
๒.๑ ค่าป้ายโครงการ	เป็นเงิน	๕๐๐ บาท
๒.๒ ค่าวัสดุอุปกรณ์ในการกำจัดวัชพืช	เป็นเงิน	๑,๕๐๐ บาท
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	๒๐,๐๐๐	บาท

๙.ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาด

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด

ปริมาณแหล่งน้ำ พื้นที่ป่ามีความอุดมสมบูรณ์มากขึ้นหรือไม่ และการแก้ปัญหาอุทกภัยในพื้นที่ที่ประสบปัญหาสามารถทำได้หรือไม่และทุกภาคส่วนในชุมชนมีจิตสำนึกและมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ทรัพยากรหรือไม่

ผลลัพธ์

ปริมาณแหล่งน้ำและพื้นที่สีเขียวมีจำนวนมากยิ่งขึ้นและมีความอุดมสมบูรณ์มากยิ่งขึ้นและพื้นที่ประสบปัญหาได้รับการแก้ไขอย่างมีประสิทธิภาพและได้รับความร่วมมือจากประชาชนเป็นอย่างดี

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มิติที่ ๑ ลำดับที่ ๗

๑. ชื่อโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ “ โครงการอยู่ดีกินดีโดยใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ”

๒. หลักการและเหตุผล

โดยอาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๖๖ บัญญัติให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม และมาตรา ๖๘ (๗) องค์การบริหารส่วนตำบลอาจจัดทำกิจการในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลในการบำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร ประกอบกับพระราชบัญญัติกำหนดขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ ข้อ ๖ องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ในการส่งเสริม การฝึกและการประกอบอาชีพ และหนังสือของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด เลขที่ มท.๐๘๔๑.๔ - ว.๑๖๕๙ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๓ เรื่องการส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ดังนั้น เพื่อเป็นการดำเนินการตามภารกิจและอำนาจหน้าที่ และเพื่อเป็นการแก้ปัญหาด้านเศรษฐกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ลาด ตลอดจนร่วมสืบของพระราชปณิธานพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช และน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน กองสวัสดิการสังคม จึงได้จัดทำโครงการอยู่ดีกินดีโดยใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ขึ้น

จากข้อมูลแผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - พ.ศ. ๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาด ได้พบว่าประชาชนร้อยละ ๙๕ ของประชาชนทั้งหมดประกอบอาชีพเกษตรกรรม เมื่อเกิดภาวะราคาผลผลิตตกต่ำ ส่งผลให้รายได้และสภาพเศรษฐกิจของประชาชนในชุมชนเกิดปัญหา อีกทั้งหลังระยะเวลาเก็บเกี่ยวประชาชนไม่มีอาชีพสำรอง ส่งผลให้เกิดการว่างงานและประชาชนขาดรายได้หรือรายได้ไม่เพียงพอต่อการดำรงชีวิต ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาดจึงได้มีการจัดทำโครงการอยู่ดีกินดีโดยใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อเป็นแนวทางในการแก้ปัญหาด้านอาชีพและความเป็นอยู่ให้กับประชาชน

“เศรษฐกิจพอเพียง” เป็นแนวพระราชดำริในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ที่พระราชทานแก่พสกนิกรชาวไทยมากกว่า ๓๐ ปี ซึ่งเป็นแนวคิดที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานของวัฒนธรรมอันดีงามของไทย โดยใช้หลักการเดินทางสายกลางและดำรงตนด้วยความไม่ประมาท คำนึงถึงความพอเพียงพอประมาณ ความมีเหตุผลและสร้างภูมิคุ้มกัน ตลอดจนการใช้หลักความรู้และคุณธรรมเป็นพื้นฐานในการดำเนินชีวิต ซึ่งการดำเนินการต้องเริ่มต้นจากการปรับวิถีชีวิตและแนวคิดในการดำรงชีวิตของประชาชนแล้วจึงเสริมสร้างความมั่นคงทางด้านเศรษฐกิจ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนได้เรียนรู้วัฒนธรรมเกษตรเศรษฐกิจพอเพียงตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและเกษตรทฤษฎีใหม่

๓.๒ เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาด ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ปรับใช้ในการปฏิบัติงาน และดำเนินชีวิตประจำวัน

๔. เป้าหมาย / ผลผลิต

ประชาชนในตำบลท่าลาดผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑๑๔ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาด

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ
- ๖.๒ ประชาสัมพันธ์โครงการให้ประชาชนทราบ
- ๖.๓ ดำเนินการจัดอบรม
- ๖.๔ ประเมินผลการจัดโครงการ

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒

๘. งบประมาณการดำเนินงาน

เบิกจ่ายจากข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาด เรื่องงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาด แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน งานส่งเสริมและสนับสนุนความเข้มแข็งของชุมชน งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการอยู่ดีกินดีโดยใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง งบประมาณตั้งไว้ ๒๐,๐๐๐ บาท (สองหมื่นบาทถ้วน) เบิกค่าใช้จ่ายตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ ดังนี้

๑. ค่าอุปกรณ์การฝึกอบรม	เป็นเงิน	๓,๕๕๐ บาท
๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	เป็นเงิน	๔,๗๕๐ บาท
๓. ค่าอาหาร	เป็นเงิน	๗,๖๐๐ บาท
๔. ค่าของสมนาคุณวิทยากร(ภาคพิเศษ ๖ ชม. x ๖๐๐ บาท)	เป็นเงิน	๓,๖๐๐ บาท
๕. ค่าใช้จ่ายอื่นที่จำเป็นในการฝึกอบรม	เป็นเงิน	๕๐๐ บาท
๕.๑ ค่าป้ายโครงการ	เป็นเงิน	๕๐๐ บาท
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๒๐,๐๐๐ บาท (สองหมื่นบาทถ้วน)		

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองสวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาด

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด

แบบสำรวจสภาพความเป็นอยู่และรายได้ของประชาชนในชุมชนที่เข้ารับการอบรม

ผลลัพธ์

ประชาชนที่เข้ารับการอบรมมีการปรับเปลี่ยนวิถีการดำรงชีวิตโดยคำนึงถึงการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการดำรงชีวิต ทำให้มีสภาพความเป็นอยู่ที่ดียิ่งขึ้น

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มิติที่ ๑ ลำดับที่ ๘

๑. ชื่อโครงการ/มาตรการ/กิจกรรม “โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมเด็กและเยาวชน”

๒. หลักการและเหตุผล

สภาพสังคมไทยในปัจจุบัน มีการแข่งขันด้านเศรษฐกิจอย่างรุนแรงทำให้เกิดผลกระทบต่อสถานะการเป็นอยู่ของบุคคลในหน่วยงานตลอดถึงเด็กและเยาวชน ขาดการอบรม สั่งสอนให้ความรู้ ความเข้าใจ ในการศึกษาหลักธรรม คุณธรรม จริยธรรมเพื่อใช้ในการปฏิบัติหน้าที่และการอยู่ร่วมกันในสังคม จึงทำให้เจ้าหน้าที่และเด็กและเยาวชนส่วนหนึ่งที่ได้รับผลกระทบจากสภาพปัญหาดังกล่าว ไม่เข้าใจ ขาดความรู้ หรือทำในสิ่งที่ไม่เหมาะสม ทำความผิดถึงขั้นถูกลงโทษและถูกจับกุมดำเนินคดีส่งเข้าสู่สถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน และถูกศาลตัดสินส่งฝึกอบรมในศูนย์ฝึกและอบรมเด็กและเยาวชน

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาด มีหน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ ประกอบกับพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๖ กำหนดให้ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาด ตระหนักถึงความสำคัญของเจ้าหน้าที่และเด็กและเยาวชนซึ่งจะเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาประเทศชาติในอนาคต และเพื่อเป็นการสนองนโยบายของรัฐบาล ตลอดจนเห็นความสำคัญของพระพุทธศาสนา คุณธรรม จริยธรรมที่เป็นแหล่งหล่อหลอมจิตใจ เห็นว่าการปฏิบัติตามคุณธรรม จริยธรรมและการสวดมนต์หมู่สรรเสริญพระรัตนตรัยทำนองสรภัญญะและการตอบปัญหาธรรม บรรยายธรรม ตลอดจนการเข้าอบรมทักษะการปฏิบัติหน้าที่ เป็นกิจกรรมที่ส่งเสริมปลูกฝังให้เจ้าหน้าที่และเด็กและเยาวชนมีจิตใจอ่อนโยน เยือกเย็น รู้จักบาปบุญคุณโทษ รู้จักสิ่งใดควรทำ ไม่ควรทำปรับเปลี่ยนพฤติกรรมกลับเป็นคนดี มีคุณธรรม นำไปใช้ชีวิตในสังคมอย่างปกติสุข

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้เด็กและเยาวชน เข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนา ไปเป็นแนวทาง ในการดำเนินชีวิตส่วนตัวและในการปฏิบัติราชการ

๓.๒ เพื่อให้เด็กและเยาวชน ได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะ ในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ สร้างจิตสำนึกในการทำความดี รู้จักการให้การเอื้อสละและการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เด็กและเยาวชนในตำบลท่าลาด จำนวน ๑๐๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาด

๖. วิธีดำเนินการ

ขั้นตอนที่ ๑ กำหนดวันและประสานงานวิทยากร และสำรวจผู้เข้าร่วมการอบรม

ขั้นตอนที่ ๒ จัดทำโครงการเพื่อเสนอขออนุมัติ

ขั้นตอนที่ ๓ เตรียมการจัดการอบรมตามโครงการ

ขั้นตอนที่ ๔ ดำเนินการจัดอบรมตามโครงการ

ขั้นตอนที่ ๕ การติดตามและประเมินผล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี บึงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

บึงบประมาณ ๒๕๖๑ เป็นจำนวน ๑๐๐,๐๐๐ บาท

บึงบประมาณ ๒๕๖๒ เป็นจำนวน ๑๐๐,๐๐๐ บาท

บึงบประมาณ ๒๕๖๓ เป็นจำนวน ๑๐๐,๐๐๐ บาท

บึงบประมาณ ๒๕๖๔ เป็นจำนวน ๑๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด

พฤติกรรมของเด็กและเยาวชนที่เข้ารับการอบรมว่ามีความเปลี่ยนแปลงหรือไม่ อย่างไรหลังจาก

ได้เข้ารับการอบรม

ผลลัพธ์

๑. เด็กและเยาวชนมีความรู้ ความเข้าใจสามารถนำหลักธรรม คำสอนทางพระพุทธศาสนา มาประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน

๒. เด็กและเยาวชนได้ฝึกหัดกิจกรรมปฏิบัติตนให้มีศรัทธาอดทนมีจิตเมตตาเป็นสงฆ์ มีความสามัคคีในหมู่คณะ ช่วยเหลือแนะนำซึ่งกันและกัน

๓. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ ตระหนักในบทบาทและสร้างจิตสำนึกใน คุณธรรมและจริยธรรม

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มิติที่ ๒ ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ / มาตรการ / กิจกรรม “ กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ”

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๖๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ มีเป้าหมายที่มุ่งประสงค์ให้เจ้าหน้าที่ในองค์กรมีความซื่อสัตย์ มีคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณทางวิชาชีพและมีความรับผิดชอบต่อสังคมเพิ่มขึ้น ตระหนักถึงภัยการทุจริตของทุกภาคส่วนเพิ่มขึ้น รวมถึงยกระดับคุณภาพชีวิตของเจ้าหน้าที่เพื่อลดความเสี่ยงในการทำทุจริต

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานในพื้นที่สามารถตอบสนองต่อแผนยุทธศาสตร์ฯ ด้านองค์การ-บริหาร ส่วนตำบลท่าลาดจึงได้กำหนดแนวทาง / มาตรการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต เพื่อให้สามารถแปลงแผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๖๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรมและเกิดความยั่งยืนในการปฏิบัติ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตแก่คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการฝ่ายประจำ ลูกจ้างประจำ พนักงานทั่วไป ตลอดจนผู้นำชุมชนและประชาชนทั่วไป

๓.๒ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรมแก่คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ฝ่ายข้าราชการประจำ ลูกจ้างประจำ พนักงานทั่วไป ตลอดจนผู้นำชุมชนและประชาชนทั่วไป

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ข้อมูล/องค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตที่นำมาเผยแพร่ มากกว่า ๕ เรื่องขึ้นไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาด

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ รวบรวมและเรียบเรียงฐานข้อมูล/องค์ความรู้เกี่ยวกับการปลูกจิตสำนึก ด้านการต่อต้านการทุจริต อาทิ พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๑๐๐ มาตรา ๑๐๓ มาตรา ๑๐๓ / ๗ สื่อประชาสัมพันธ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปลูกจิตสำนึก

๖.๒ จัดนิทรรศการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และสร้างเสริมองค์ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายที่จำเป็นเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มีงบประมาณในการดำเนินงาน

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด

ปริมาณข้อมูลเกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องและความรู้ความเข้าใจของประชาชน รวมถึงการให้ความสนใจของประชาชนในวิธีการตรวจสอบการทำงานของเจ้าหน้าที่

ผลลัพธ์

มีปริมาณข้อมูลเพียงพอและครอบคลุมเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประชาชนให้ความสนใจและความร่วมมือในการเข้าอบรม

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มิติที่ ๒ ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ “ การแบ่งงาน มอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบ ”

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยอาศัยตามความในมาตรา ๖๐ แห่งพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๕๖ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ จึงแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานในการให้บริการประชาชน
- ๓.๒ เพื่อเป็นการบริหารงานเกี่ยวกับการแก้ไขปัญหาให้ครอบคลุมการทำงานในทุกด้าน
- ๓.๓ เพื่อเป็นการกระจายอำนาจในการตัดสินใจให้เหมาะสมกับงาน

๔. เป้าหมาย

ข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาด

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาด

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ประเมินความเหมาะสมกับงานของเจ้าหน้าที่แต่ละคน
- ๖.๒ มอบหมายงานตามความเหมาะสมแก่เจ้าหน้าที่แต่ละคน
- ๖.๓ ประเมินผลจากการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย

๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

ตามความเหมาะสมของแต่ละภารกิจที่ได้รับ

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่มีงบประมาณในการดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาด

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด

ผลจากการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายว่ามีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานได้ดีขึ้นหรือไม่

ผลลัพธ์

เมื่อมีการมอบหมายหน้าที่ในการปฏิบัติงานให้กับเจ้าหน้าที่นั้นผลปรากฏว่าเจ้าหน้าที่สามารถดำเนินการตามที่ได้รับมอบหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพและผลจากการปฏิบัติงานเป็นไปตามที่คาดหวัง

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มิติที่ ๒ ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ / มาตรการ / กิจกรรม “ การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ”

๒. หลักการและเหตุผล

เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาด มีฐานะเป็นนิติบุคคล มีอำนาจหน้าที่ในการจัดให้บริการสาธารณะด้วยตนเองทั้งในเรื่องการจัดหารายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่างๆตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะ แต่ต้องเป็นไปตามอำนาจหน้าที่และกฎหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้น การที่องค์การบริหารส่วนตำบลจะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน จะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๕๐ วรรคท้าย ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน ในการจัดซื้อ จัดจ้าง และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ประกอบกับมาตรา ๕๐ (๙) ที่กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายบัญญัติให้เป็นหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ทั้งนี้ ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๒๓ ที่กำหนดให้การจัดซื้อ จัดจ้าง ให้ส่วนราชการดำเนินการโดยเปิดเผยและเที่ยงธรรม โดยพิจารณาถึงประโยชน์และผลเสียทางสังคมภาระต่อประชาชนคุณภาพ วัตถุประสงค์ที่จะใช้ราคาและประโยชน์ระยะยาวที่จะได้รับประกอบกัน ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปอย่างโปร่งใสตรวจสอบได้ เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น จึงมีความจำเป็นต้องจัดโครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ - จัดจ้าง เพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ - จัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทุกโครงการและกิจกรรม

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ - จัดจ้างตามโครงการและกิจกรรมต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อ - จัดจ้าง ตามแผนงาน/โครงการต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยกฤษฎีกาขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๓ จำนวน ๔ ช่องทาง ได้แก่ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์หนังสือ ระบบกระจายเสียงไร้สาย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาด และชุมชนต่างๆ ภายในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาด

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ รวบรวมข้อมูลกระบวนการจัดหาพัสดุเพื่อจัดทำประกาศ ดังนี้

๖.๒ ประกาศการจัดซื้อ - จัดจ้าง

๖.๓ ประกาศการกำหนดราคากลางในการจัดซื้อ - จัดจ้าง

- ๖.๔ ประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
- ๖.๕ ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
- ๖.๖ ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกพร้อมวงเงินการจัดซื้อ - จัดจ้าง
- ๖.๗ ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
- ๖.๘ นำส่งประกาศไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางการประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้แก่ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ระบบกระจายเสียงไร้สาย หน่วยงานราชการ เป็นต้น
- ๗. ระยะเวลาดำเนินการ
 ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔
- ๘. งบประมาณดำเนินการ
 ไม่มีงบประมาณในการดำเนินงาน
- ๙. ผู้รับผิดชอบ
 กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาด
- ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์
 ตัวชี้วัด

ความสนใจของประชาชนในการเข้าศึกษาข้อมูลการเผยแพร่การจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาดที่ได้มีการเผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ

ผลลัพธ์

ประชาชนให้ความสนใจการเผยแพร่ข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล อีกทั้งองค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาดได้รับความไว้วางใจในการปฏิบัติงานจากประชาชนอีกด้วย

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มิติที่ ๒ ลำดับที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ “ ยกย่องพนักงานผู้ที่มีผลงานดีเด่น มีความช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน และมีจิตใจบริการประชาชน ”

๒. หลักการและเหตุผล

เนื่องจากการปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ต่างๆ ต้องใช้ความรู้ ความสามารถ ความอดทน ในการปฏิบัติหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาดจึงเล็งเห็นว่าเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่และเพื่อเป็นแบบอย่างในการปฏิบัติงานให้กับเจ้าหน้าที่ท่านอื่น จึงควรมีการยกย่องเชิดชูเกียรติให้กับเจ้าหน้าที่ที่มีผลงานดีเด่น มีความช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานและมีจิตใจในการบริการประชาชน เพื่อเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีแก่ตนเองและครอบครัวสืบไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานดีเด่น

๓.๒ เพื่อให้เป็นแบบอย่างในการปฏิบัติงานให้กับเจ้าหน้าที่ท่านอื่น

๔. เป้าหมาย

ข้าราชการ พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาด

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาด

๖. วิธีการดำเนินงาน

๖.๑ แต่งหลักเกณฑ์การประเมินการให้รางวัล

๖.๒ คัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้

๖.๓ มอบเกียรติบัตรเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่ผู้ได้รับการคัดเลือก

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

เดือนละ ๑ ครั้ง

๘.งบประมาณการดำเนินการ

ไม่มีงบประมาณในการดำเนินงาน

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาด

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด

ผลการประเมินจากผลงานทั้งในด้านวิชาการและการให้บริการประชาชน

ผลลัพธ์

เจ้าหน้าที่มีความภาคภูมิใจและมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ของตน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มิติที่ ๒ ลำดับที่ ๕

๑. ชื่อโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ “ การยกย่องเชิดชูเกียรติผู้มีจิตสาธารณะ ”

๒. หลักการและเหตุผล

เนื่องจากสังคมปัจจุบันเป็นสังคมที่มีความเร่งรีบและมีการแข่งขันสูง คนในสังคมจึงมีการช่วยเหลือเกื้อกูลต่อกันลดน้อยลง องค์การบริหารส่วนตำบลจึงมีแนวคิดที่จะมอบรางวัลเพื่อเป็นเกียรติแก่บุคคลซึ่งมีจิตเป็นสาธารณะ คือ เป็นคนที่ช่วยเหลือสังคม คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมและมีน้ำใจในการที่จะช่วยเหลือเกื้อกูลแก่คนอื่นในสังคม เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติแก่บุคคลผู้มีจิตสาธารณะ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลผู้มีจิตสาธารณะ

๓.๒ เพื่อเป็นแบบอย่างการเป็นคนมีจิตสาธารณะให้กับคนในชุมชน

๔. เป้าหมาย

ประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ

๕. พื้นที่การดำเนินงาน

ทุกพื้นที่

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประสานงานการรับมอบสิ่งของกับบุคคลผู้มีจิตสาธารณะ

๖.๒ มอบประกาศเกียรติคุณให้กับบุคคลผู้มีจิตสาธารณะ

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

ตามวาระโอกาส

๘.งบประมาณในการดำเนินงาน

ไม่มีงบประมาณในการดำเนินงาน

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาด

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด

การที่คนในสังคมมีจิตสาธารณะต่อสังคมและคนในสังคมมากยิ่งขึ้น

ผลลัพธ์

คนในชุมชนมีจิตสาธารณะต่อสังคมมากยิ่งขึ้น

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มิติที่ ๒ ลำดับที่ ๖

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ “การแต่งตั้ง/มอบหมายผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน”

๒. หลักการและเหตุผล

เนื่องจากปัจจุบันเป็นยุคโลกาภิวัตน์ มีการนำเทคโนโลยีต่าง ๆ มาใช้ในชีวิตประจำวัน ซึ่งถือได้ว่าเป็นสิ่งจำเป็นอย่างยิ่งในปัจจุบัน ดังนั้น เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานเพื่อให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว และสามารถแก้ปัญหาของประชาชนได้อย่างถูกต้องและรวดเร็ว จึงได้มีการนำเทคโนโลยีมาปรับใช้ในการรับเรื่องร้องทุกข์จากประชาชน โดยประชาชนสามารถแจ้งเรื่องราวการร้องทุกข์ผ่านทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาด (www.taladlocal.go.th) ซึ่งผู้ได้รับมอบหมายมีหน้าที่รับเรื่องราวร้องทุกข์และดำเนินการทววิธีแก้ปัญหาให้กับประชาชนผู้แจ้งเรื่องร้องทุกข์ต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อแจ้งข่าวสารให้ประชาชนรับทราบโดยใช้เทคโนโลยีใหม่ให้เกิดประโยชน์

๓.๒ เพื่อรับเรื่องราวร้องทุกข์และความคิดเห็นของประชาชน

๔. เป้าหมาย

ประชาชนในเขตพื้นที่รับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาดและประชาชนทั่วไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เขตพื้นที่รับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาดและพื้นที่ทั่วไป

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ ดำเนินการจัดทำเว็บไซต์ “ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาด ” (<https://taladlocal.go.th/>)

๖.๒ รับเรื่องราวร้องทุกข์และความคิดเห็นจากประชาชน

๖.๓ นำเรื่องราวร้องทุกข์จากประชาชนมาแก้ไขให้กับประชาชน

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ตลอดระยะเวลา

๘. งบประมาณการดำเนินการ

ไม่มีงบประมาณในการดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาด

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด

การแจ้งเรื่องราวร้องทุกข์ของประชาชนและการแก้ปัญหาให้กับประชาชนขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาด

ผลลัพธ์

ประชาชนให้ความสนใจในวิธีการร้องทุกข์ผ่านทางเว็บไซต์และองค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาดมีการดำเนินการเพื่อหาแนวทางแก้ไขปัญหให้กับประชาชน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มิติที่ ๓ ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ “การแต่งตั้ง/มอบหมายผู้รับผิดชอบศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาด”

๒. หลักการและเหตุผล

เนื่องจากปัจจุบันเป็นยุคโลกาภิวัตน์ มีการนำเทคโนโลยีต่างๆมาใช้ในการชีวิตประจำวัน ซึ่งถือได้ว่าเป็นสิ่งจำเป็นอย่างยิ่งในปัจจุบัน ดังนั้น เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วและสามารถแก้ปัญหาของประชาชนได้อย่างถูกต้องและรวดเร็วจึงได้มีการนำเทคโนโลยีมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานภายในองค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาดเพื่อเป็นการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและรับเรื่องราวร้องทุกข์จากประชาชนขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาด เช่น ข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้างและการรับเรื่องราวร้องทุกข์หรือการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบการทำงานของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใสและเป็นที่ยอมรับไว้วางใจ ของประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อแจ้งข่าวสารให้ประชาชนรับทราบโดยใช้เทคโนโลยีใหม่ให้เกิดประโยชน์
- ๓.๒ เพื่อรับเรื่องราวร้องทุกข์และความคิดเห็นของประชาชน
- ๓.๓ เพื่อให้ประชาชนทราบข่าวการดำเนินงานต่างๆขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาด

๔. เป้าหมาย

ประชาชนในเขตพื้นที่รับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาดและประชาชนทั่วไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เขตพื้นที่รับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาดและพื้นที่ทั่วไป

๖. วิธีการดำเนินการ

- ๖.๑ ดำเนินการจัดทำเว็บไซต์ “ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาด ”(<https://taladlocal.go.th/>)
- ๖.๒ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่างๆขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาด
- ๖.๓ รับเรื่องราวร้องทุกข์และความคิดเห็นจากประชาชน
- ๖.๔ นำเรื่องราวร้องทุกข์และคำแนะนำจากประชาชนมาแก้ไขแล้วปรับปรุง

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ตลอดระยะเวลา

๘. งบประมาณการดำเนินการ

ไม่มีงบประมาณในการดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบ

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาด

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด

ความสนใจในการเก็บสถิติการเข้าชมเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาดและ
จำนวนเรื่องราวร้องทุกข์และความคิดเห็นของประชาชนที่แจ้งผ่านเว็บไซต์

ผลลัพธ์

ประชาชนให้ความสนใจข่าวสารที่ได้มีการเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์และมีการนำข่าวสารเผยแพร่
ต่อทำให้ประชาชนได้รับข่าวสารอย่างถูกต้องและรวดเร็ว อีกทั้งประชาชนเกิดความสะดวกในการส่งเรื่องราว
ร้องทุกข์และแสดงความคิดเห็นให้กับองค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาด

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มิติที่ ๓ ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ / มาตรการ / กิจกรรม “ การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของมาตรการ

เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาด มีฐานะเป็นนิติบุคคล มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะด้วยตนเองทั้งในเรื่องการจัดหารายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่างๆตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะ แต่ต้องเป็นไปตามอำนาจหน้าที่และกฎหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้น การที่องค์การบริหารส่วนตำบลจะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน จะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๕๐ วรรคท้าย ที่กำหนดให้การบริหารปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน ในการจัดซื้อ จัดจ้าง และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ประกอบกับมาตรา ๕๐ (๙) ที่กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายบัญญัติให้เป็นหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ทั้งนี้ ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๒๓ ที่กำหนดให้การจัดซื้อ จัดจ้าง ให้ส่วนราชการดำเนินการโดยเปิดเผยและเที่ยงธรรม โดยพิจารณาถึงประโยชน์และผลเสียทางสังคม การต่อประชาชนคุณภาพ วัตถุประสงค์ที่จะใช้ราคาและประโยชน์ระยะยาวที่จะได้รับประกอบกัน ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปอย่างโปร่งใสตรวจสอบได้ เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น จึงมีความจำเป็นต้องจัดโครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ - จัดจ้าง เพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ - จัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทุกโครงการและกิจกรรม

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ - จัดจ้างตามโครงการและกิจกรรมต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อ - จัดจ้าง ตามแผนงาน/โครงการต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๓ จำนวน ๔ ช่องทาง ได้แก่ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์หนังสือ ระบบกระจายเสียงไร้สาย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาด และชุมชนต่างๆ ภายในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาด

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ รวบรวมข้อมูลกระบวนการจัดหาพัสดุเพื่อจัดทำประกาศ ดังนี้

๖.๒ ประกาศการจัดซื้อ - จัดจ้าง

๖.๓ ประกาศการกำหนดราคากลางในการจัดซื้อ - จัดจ้าง

๖.๔ ประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน

๖.๕ ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน

๖.๖ ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกพร อมวงเงินการจัดซื้อ - จัดจ้าง

๖.๗ ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน

๖.๘ นำส่งประกาศไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางการประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วน

ตำบล ได้แก่ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ระบบกระจายเสียงไร้สาย หน่วยงานราชการ เป็นต้น

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

งบประมาณดำเนินการ

ไม่มีงบประมาณในการดำเนินการ

ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลท่าตลาด

๖๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด

ความสนใจของประชาชนในการเข้าศึกษาข้อมูลการเผยแพร่การจัดซื้อจัดจ้างของ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าตลาดที่ได้มีการเผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ

ผลลัพธ์

ประชาชนให้ความสนใจการเผยแพร่ข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วน

ตำบล อีกทั้งองค์การบริหารส่วนตำบลท่าตลาดได้รับความไว้วางใจในการปฏิบัติงานจากประชาชนอีกด้วย

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มิติที่ ๓ ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ “การให้ประชาชนเข้าร่วมเป็นกรรมการตรวจรับพัสดุในงานจ้างก่อสร้าง”

๒. หลักการและเหตุผล

เพื่อให้การดำเนินการจัดซื้อ - จัดจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาดเป็นไปด้วยความโปร่งใส เรียบร้อย และประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ทางองค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาด จึงได้มีมาตรการที่จะให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาด จึงได้มีการขอความอนุเคราะห์ให้มีการพิจารณาคัดเลือกตัวแทนประชาชน ของแต่ละหมู่บ้าน จำนวนหมู่บ้านละ ๔ คน ซึ่งบุคคลที่ได้รับการคัดเลือกต้องเป็นผู้มีความรู้ในเรื่องนั้น ๆ เพื่อให้เกิดความถูกต้องในการตรวจสอบ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินการจัดซื้อ - จัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาด

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาด

๔. เป้าหมาย

ประชาชนในเขตพื้นที่รับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาด

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เขตรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาด

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ทำหนังสือขอความอนุเคราะห์จากกำนันและผู้ใหญ่บ้านทุกหมู่บ้านในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาด

๖.๒ รับหนังสือตอบรับจากกำนันและผู้ใหญ่บ้าน

๖.๓ ให้ประชาชนที่ได้รับการคัดเลือกเข้าตรวจรับพัสดุร่วมกับเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาด

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

เมื่อมีการตรวจรับพัสดุจากการจัดซื้อ - จัดจ้าง

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่มีงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาด

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด

ความพึงพอใจของประชาชนที่เข้าร่วมตรวจรับพัสดุจากการจัดซื้อ - จัดจ้างพัสดุขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาด

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มิติที่ ๓ ลำดับที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ “โครงการประชาคมเพิ่มเติม/เปลี่ยนแปลงแผนพัฒนาท้องถิ่นสืบ”

๒. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาท้องถิ่นให้ก้าวหน้าประชาชนมีความสุขอย่างยั่งยืนตามการให้บริการสาธารณะและสามารถก้าวทันทุกวิกฤตที่มากระทบระแสบโลกาภิวัตน์ มีรากฐานที่สำคัญจากการแผนชุมชนและแผนพัฒนา ที่สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนและประชาชนอย่างแท้จริง มีการจัดการทรัพยากรของชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและต่อประเทศชาติ

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว จึงเล็งเห็นความสำคัญในการจัดกิจกรรมเวทีประชาคม เพื่อจัดทำแผนชุมชนและแผนพัฒนา เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและประโยชน์สุขของประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการประชาคม เพื่อจัดทำแผนชุมชนและแผนพัฒนา แก่คณะกรรมการจัดทำแผน ผู้นำชุมชนและประชาชนทั่วไป

๓.๒ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการจัดทำแผนชุมชนและแผนพัฒนา แก่คณะกรรมการจัดทำแผน ผู้นำชุมชนและประชาชนทั่วไป

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

โครงการที่บรรจุในแผนชุมชนและแผนพัฒนา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาด

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ รวบรวมและเรียบเรียงฐานข้อมูล/องค์ความรู้เกี่ยวข้องกับการจัดกิจกรรมเวทีประชาคม เพื่อจัดทำแผนชุมชนและแผนพัฒนา

๖.๒ จัดกิจกรรมเวทีประชาคม เพื่อจัดทำแผนชุมชนและแผนพัฒนา

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณ เป็นเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด

ประชาชนผู้เข้าร่วมทำประชาคมและจำนวนโครงการที่สอดคล้องกับการทำประชาคม

ผลลัพธ์

ประชาชนให้ความสนใจในการทำประชาคมและมีการเสนอโครงการต่าง ๆ เพื่อทำแผนชุมชนและแผนพัฒนา

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มิติที่ ๓ ลำดับที่ ๕

๑.ชื่อโครงการ/มาตรการ/กิจกรรม “การแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ดูแลเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาด”

๒.หลักการและเหตุผล

เนื่องด้วยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ได้มีการกำหนดให้หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้ประชาชนทราบข้อมูลต่างๆให้แก่ประชาชนทราบ เช่นการจัดซื้อจัด - จัดจ้าง การรับเรื่องราวร้องทุกข์รวมทั้งการจัดกิจกรรมต่างๆขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาด เพื่อให้ประชาชนมีส่วนในการตรวจสอบการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาด จึงได้มีการดำเนินการจัดทำเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาด (<https://taladlocal.go.th/>) เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกในการเข้าถึงข้อมูลของประชาชน

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑เพื่อใช้ในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาดให้ประชาชนได้รับทราบ

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบและแลมีส่วนร่วมับกิจกรรมต่างๆขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาด

๔.เป้าหมาย

ประชาชนในเขตอำนาจขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาดและประชาชนทั่วไป

๕.พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาด

๖.วิธีการดำเนินการ

๖.๑ จัดทำเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาด

๖.๒ เจ้าหน้าที่ทำการเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์

๖.๓ รับข้อร้องเรียน ร้องทุกข์ รวมทั้งข้อเสนอแนะที่ประชาชนแจ้งผ่านเว็บไซต์

๖.๔ นำปัญหาที่ประชาชนแจ้งมาแก้ไขและนำคำแนะนำของประชาชนมาปรับปรุงการปฏิบัติงาน

๗.ระยะเวลาการดำเนินงาน

เมื่อมีการแก้ไข เพิ่มเติม เปลี่ยนแปลง ข้อมูล

๘.งบประมาณในการดำเนินงาน

ไม่มีงบประมาณในการดำเนินงาน

๙.ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาด

๑๐.ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด

จำนวนผู้เข้าชมเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาดและปริมาณเรื่องราวร้องทุกข์ที่ประชาชนทำการร้องทุกข์ผ่านทางเว็บไซต์

ผลลัพธ์

ประชาชนเกิดความพึงพอใจในการเผยแพร่ข้อมูลและเปิดรับช่องทางร้องเรียนผ่านเว็บไซต์ เพราะมีความสะดวกรวดเร็วและได้รับข้อมูลข่าวสารที่ครบถ้วนชัดเจน

๓๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด

จำนวนผู้เข้าชมเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาดและปริมาณเรื่องราวร้องทุกข์ที่ประชาชนทำการร้องทุกข์ผ่านทางเว็บไซต์

ผลลัพธ์

ประชาชนเกิดความพึงพอใจในการเผยแพร่ข้อมูลและเข้าถึงช่องทางร้องเรียนผ่านเว็บไซต์ เพราะมีความสะดวกรวดเร็วและได้รับข้อมูลข่าวสารที่ครบถ้วนชัดเจน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มิติที่ ๔ ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ “การแต่งตั้ง/มอบหมายคณะกรรมการจัดวางระบบควบคุมภายใน และคณะกรรมการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายในองค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาด”

๒. หลักการและเหตุผล

เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาด อำเภอชุมพวง จังหวัดนครราชสีมา มีพนักงานส่วนตำบล ได้รับการบรรจุแต่งตั้งใหม่ จึงได้จัดทำมาตรการระบบการควบคุมภายในเพื่อเป็นการประเมินและควบคุมการทำงาน of พนักงานส่วนตำบล เพื่อให้มีระบบการทำงานที่มีมาตรฐานเดียวกัน มีความสุจริต โปร่งใส ในการทำงานและประชาชนรวมทั้งชุมชนได้รับประโยชน์สูงสุดจากการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การจัดวางระบบควบคุมภายในมีประสิทธิภาพ
๒. เพื่อประเมินและติดตามผลการจัดวางระบบควบคุมภายใน
๓. เพื่อพัฒนาปรับปรุงระบบควบคุมภายในให้มีประสิทธิภาพ

๔. เป้าหมาย

ข้าราชการ พนักงานจ้างและพนักงานอื่น ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาด

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาด อ.ชุมพวง จังหวัดนครราชสีมา

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ กำหนดแบบประเมินผลการจัดวางระบบควบคุมภายใน
- ๖.๒ ประเมินผลการปฏิบัติงานตามแบบการประเมินผลการจัดวางระบบควบคุมภายใน
- ๖.๓ แจ้งผลการประเมินแก่ผู้ได้รับการประเมินเพื่อรับทราบและปรับปรุงการทำงาน
- ๖.๔ ประเมินผลการปฏิบัติงานภายหลังได้รับการประเมินรอบแรก

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

- วันที่ ๑ เดือนตุลาคม - วันที่ ๓๑ เดือนมีนาคม
วันที่ ๑ เดือนเมษายน - วันที่ ๓๐ เดือนกันยายน

๘.งบประมาณการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาด

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด

แบบประเมินผลตามแบบการประเมินการจัดวางระบบการควบคุมภายใน

ผลลัพธ์

การปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลมีผลการปฏิบัติงานที่ดียิ่งขึ้น และประชาชนรวมทั้งชุมชนได้รับประโยชน์จากการปฏิบัติของพนักงานราชการ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มิติที่ ๔ ลำดับที่ ๒

๑.ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ “ การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริงกรณีต่างๆ ”

๒.หลักการและเหตุผล

เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาด ได้รับการตรวจสอบเกี่ยวกับการบริหารงานในด้านต่างๆ จากหน่วยงานภายนอก คือ สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) โดยได้รับการตรวจสอบด้านการเงิน การบัญชี งบประมาณ รายรับและรายจ่าย โดยคณะกรรมการผู้ตรวจสอบได้ให้ข้อเสนอแนะให้มีการตั้งคณะกรรมการเพื่อตรวจสอบการทำงานของเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในส่วนต่างๆ เพื่อตอบสนองนโยบาย และเพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชนในท้องถิ่นในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและพนักงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาด ทางองค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาด จึงได้มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ในการ ตรวจสอบบุคคลผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการกระทำที่อาจเข้าข่ายทุจริตเพื่อให้ได้ทราบข้อเท็จจริงของเหตุต้อง สงสัยที่เกิดขึ้น โดยมาตรการการคัดเลือกผู้ที่มีหน้าที่สอบข้อเท็จจริงนั้นต้องเป็นผู้ที่ ไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับ เรื่องดังกล่าว อีกทั้งต้องไม่เป็นผู้มีความสัมพันธ์ใกล้ชิดกับผู้ถูกตรวจสอบ และต้องเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถในการเรื่องนั้นเพื่อให้ได้ทราบข้อเท็จจริงควรจะเป็น

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาด ให้มีความถูกต้อง

๓.๒ เพื่อสนองต่อนโยบายของสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินในเรื่องการตรวจสอบการทำงานของ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๓ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชนในท้องถิ่นที่อยู่ในเขตอำนาจขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาด

๔.เป้าหมาย

พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาดที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับเหตุต้องสงสัยว่าจะกระทำผิด

๕.พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาด

๖.วิธีการดำเนินการ

๖.๑ วิเคราะห์ข้อเสนอแนะจากสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินว่ามีข้อเสนอแนะอย่างไรบ้าง

๖.๒ ตั้งคณะกรรมการที่เหมาะสมในการสอบข้อเท็จจริง

๖.๓ ดำเนินการสอบเพื่อให้ทราบข้อเท็จจริงตามเหตุสงสัย

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

จนกว่าจะได้ข้อมูลครบถ้วนจนสิ้นสุดเหตุสงสัย

๘.งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่มีงบประมาณในการดำเนินการ

๙.ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาด

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด

การได้ทราบข้อเท็จจริงที่ครบถ้วนโดยปราศจากเหตุสงสัยทั้งปวง อีกทั้งการได้รับความไว้วางใจจากประชาชนในท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาด

ผลลัพธ์

ได้ทราบข้อเท็จจริงเพิ่มเติมในเหตุที่สงสัย อีกทั้งได้รับความไว้วางใจในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาด

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มิติที่ ๔ ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ “การให้ประชาชนเข้าร่วมเป็นกรรมการตรวจรับพัสดุในงานจ้างก่อสร้าง”

๒. หลักการและเหตุผล

เพื่อให้การดำเนินการจัดซื้อ - จัดจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าตลาดเป็นไปด้วยความโปร่งใส เรียบร้อย และประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ทางองค์การบริหารส่วนตำบลท่าตลาด จึงได้มีมาตรการที่จะให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าตลาด จึงได้มีการขอความอนุเคราะห์ให้มีการพิจารณาคัดเลือกตัวแทนประชาชน ของแต่ละหมู่บ้าน จำนวนหมู่บ้านละ ๔ คน ซึ่งบุคคลผู้ได้รับการคัดเลือกต้องเป็นผู้มีความรู้ในเรื่องนั้น ๆ เพื่อให้เกิดความถูกต้องในการตรวจสอบ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินการจัดซื้อ - จัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าตลาด

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าตลาด

๔. เป้าหมาย

ประชาชนในเขตพื้นที่รับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าตลาด

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เขตรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าตลาด

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ทำหนังสือขอความอนุเคราะห์จากกำนันและผู้ใหญ่บ้านทุกหมู่บ้านในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลท่าตลาด

๖.๒ รับหนังสือตอบรับจากกำนันและผู้ใหญ่บ้าน

๖.๓ ให้ประชาชนที่ได้รับการคัดเลือกเข้าตรวจรับพัสดุร่วมกับเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าตลาด

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

เมื่อมีการตรวจรับพัสดุจากการจัดซื้อ - จัดจ้าง

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่มีงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลท่าตลาด

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด

ความพึงพอใจของประชาชนที่เข้าร่วมตรวจรับพัสดุจากการจัดซื้อ - จัดจ้างพัสดุขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาด

ผลลัพธ์

ประชาชนให้ความร่วมมือเป็นอย่างดีเป็นอย่างดีในการร่วมตรวจสอบการตรวจรับพัสดุในการจัดซื้อ - จัดจ้างพัสดุขององค์การบริหารส่วนท้องถิ่นและองค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาดได้รับความไว้วางใจทางประชาชนในเขตพื้นที่รับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาด

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มิติที่ ๔ ลำดับที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ / มาตรการ / กิจกรรม “การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง”

๒. หลักการและเหตุผล

เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาด มีฐานะเป็นนิติบุคคล มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะด้วยตนเองทั้งในเรื่องการจัดหารายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่างๆตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะ แต่ต้องเป็นไปตามอำนาจหน้าที่และกฎหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้น การที่องค์การบริหารส่วนตำบลจะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน จะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๕๐ วรรคท้าย ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน ในการจัดซื้อ จัดจ้าง และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ประกอบกับมาตรา ๕๐ (๙) ที่กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายบัญญัติให้เป็นหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ทั้งนี้ ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๒๓ ที่กำหนดให้การจัดซื้อ จัดจ้าง ให้ส่วนราชการดำเนินการโดยเปิดเผยและเที่ยงธรรม โดยพิจารณาถึงประโยชน์และผลเสียทางสังคมการ ต่อประชาชนคุณภาพ วัตถุประสงค์ที่จะใช้ราคาและประโยชน์ระยะยาวที่จะได้รับประกอบกัน ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปอย่างโปร่งใสตรวจสอบได้ เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น จึงมีความจำเป็นต้องจัดโครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ - จัดจ้าง เพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ - จัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทุกโครงการและกิจกรรม

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ - จัดจ้างตามโครงการและกิจกรรมต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อ - จัดจ้าง ตามแผนงาน/โครงการต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๓ จำนวน ๔ ช่องทาง ได้แก่ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์หนังสือ ระบบกระจายเสียงไร้สาย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาด และชุมชนต่างๆ ภายในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาด

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ รวบรวมข้อมูลกระบวนการจัดหาพัสดุเพื่อจัดทำประกาศ ดังนี้

๖.๒ ประกาศการจัดซื้อ - จัดจ้าง

๖.๓ ประกาศการกำหนดราคากลางในการจัดซื้อ - จัดจ้าง

๖.๔ ประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน

๖.๕ ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน

๖.๖ ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกพร อมวณินการจัดซื้อ - จัดจ้าง

๖.๗ ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน

๖.๘ นำส่งประกาศไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางของการประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้แก่ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ระบบกระจายเสียงไร้สาย หน่วยงานราชการ เป็นต้น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มีงบประมาณในการดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด

ความสนใจของประชาชนในการเข้าศึกษาข้อมูลการเผยแพร่การจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาดที่ได้มีการเผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ

ผลลัพธ์

ประชาชนให้ความสนใจการเผยแพร่ข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล อีกทั้งองค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาดได้รับความไว้วางใจในการปฏิบัติงานจากประชาชนอีกด้วย

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มิติที่ ๔ ลำดับที่ ๕

๑. ชื่อโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ “โครงการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน “กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่รัฐ”

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยอาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม ดังนั้น เพื่อเป็นการดำเนินการตามภารกิจและอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล และเพื่อให้การดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ให้เจ้าหน้าที่ได้รับความรู้ มีประสบการณ์แปลกใหม่ และได้เรียนรู้วิทยาการด้านเทคโนโลยีที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน จึงได้มีการจัดทำโครงการ “กิจกรรม เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ตามนโยบายของรัฐบาลได้กำหนดให้มีการกระจายอำนาจแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมากยิ่งขึ้น ประกอบกับพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ กำหนดให้การบริหารราชการ มีเป้าหมายเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน และสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว ใช้จ่ายเหมาะสม โปร่งใสและประชาชนสามารถตรวจสอบได้ โดยในการบริหารราชการจำเป็นต้องมีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบที่ในการปฏิบัติงาน ซึ่งพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง กำนัน / ผู้ใหญ่บ้านหรือผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน และสมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นเจ้าหน้าที่รัฐที่มีบทบาทและเป็นกลไกหลักของท้องถิ่นในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น อีกทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุขและสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาดได้ตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งการฝึกอบรมเป็นการพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงานของเจ้าหน้าที่ เพราะเป็นการเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถและคลายความสงสัยในปัญหาต่างๆในการปฏิบัติงาน ตลอดจนได้มีโอกาสในการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นระหว่างวิทยากรกับผู้เข้าอบรม และระหว่างผู้เข้าอบรมด้วยกัน นอกจากนั้นการได้มีโอกาสในการศึกษาดูงานจากแหล่งต่างๆทำให้ได้รับประสบการณ์และทราบถึงวิธีการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ได้เข้าศึกษาดูงาน ซึ่งทำให้ได้รับความรู้ใหม่รวมทั้งมีการแลกเปลี่ยนความรู้ เพื่อนำความรู้และแนวคิดนั้น นำมาเป็นแนวทางในการแก้ไข ปรับปรุงการทำงานให้มีประสิทธิภาพและและเกิดประสิทธิผลที่ดีในการทำงานมากยิ่งขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับมาปรับกระบวนการทํางาน การปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น

๓.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีการทำงานในแบบบูรณาการร่วมกัน เพื่อตอบสนองนโยบายของทางราชการ

๓.๓ เพื่อนำความรู้ที่ได้จากการอบรมและศึกษาดูงานมาพัฒนาท้องถิ่นให้มีความก้าวหน้าและตอบสนองความต้องการของประชาชน

๔.เป้าหมาย / ผลผลิต

ผู้เข้ารับการอบรม รวมจำนวน ๙๑ คน ประกอบด้วย

๑. พนักงานส่วนตำบล	จำนวน	๑๔	คน
๒. พนักงานจ้าง	จำนวน	๒๓	คน
๓. สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาด	จำนวน	๓๕	คน
๔. กำนัน / ผู้ใหญ่บ้านหรือผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้านจำนวน	๑๙	คน	

๕.พื้นที่ดำเนินการ

๑. สถานที่อบรม องค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาด
๒. สถานที่ศึกษาดูงาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

๖.วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ เสนอโครงการให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณา
- ๖.๒ ประสานขอความอนุเคราะห์จากวิทยากรภายนอก
- ๖.๓ ประสานขอความอนุเคราะห์ในการเข้าศึกษาดูงาน
- ๖.๔ แจกกลุ่มเป้าหมายเข้าอบรม
- ๖.๕ จัดเตรียมวัสดุ / อุปกรณ์ ในการอบรม
- ๖.๖ ประเมินผลโครงการ

๗.ระยะเวลาการดำเนินงาน

- ๗.๑ เข้ารับการอบรม ในวันที่ ๑๖ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๒ ณ. องค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาด
- ๗.๒ ศึกษาดูงานระหว่างวันที่ ๑๗ - ๑๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ณ. จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

๘. งบประมาณในการดำเนินงาน

เบิกจ่ายจากข้อบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารงานทั่วไป งบดำเนินการ หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน งบประมาณตั้งไว้ ๒๐๐,๐๐๐ บาท(สองแสนบาทถ้วน) โอนงบประมาณเพิ่ม ครั้งที่ ๑๐ / ๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๙๔,๐๐๐ บาท (เก้าหมื่นสี่พันบาทถ้วน) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๒๙๔,๐๐๐ บาท (สองแสนเก้าหมื่นสี่พันบาทถ้วน) งบประมาณคงเหลือ ๒๕๕,๙๐๐ บาท (สองแสนห้าหมื่นห้าพันเก้าร้อยบาทถ้วน) และถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ เพื่อเป็นค่าใช้จ่าย ดังนี้

๘.๑ ค่าวัสดุ เครื่องเขียนและอุปกรณ์	เป็นเงิน	๔๒๕ บาท
๘.๒ ค่าของสมนาคุณในการดูงาน จำนวน ๓ แห่ง	เป็นเงิน	๓,๐๐๐ บาท
๘.๓ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มวันอบรม ๙๑ คน		
คนละ ๒๕ บาท จำนวน ๒ มื้อ	เป็นเงิน	๔,๕๕๐ บาท
๘.๔ ค่าของสมนาคุณวิทยากรการอบรม		
จำนวน ๖ ชั่วโมง ชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท	เป็นเงิน	๓,๖๐๐ บาท
๘.๕ ค่าอาหารกลางวันในวันอบรม จำนวน ๙๑ คน x๗๕	เป็นเงิน	๖,๘๒๕ บาท
๘.๖ ค่าอาหาร วันที่ ๑๗ - ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๒ (ครบทุกมื้อ)		

จำนวน ๙๑ คน คนละ ๔๕๐ บาท รวม ๒ วัน	เป็นเงิน	๘๑,๙๐๐ บาท
๘.๗ ค่าเช่าที่พัก จำนวน ๙๑ คน คนละ ๖๐๐ บาท ๑ คืน	เป็นเงิน	๕๔,๖๐๐ บาท
๘.๘ ค่ายานพาหนะ จำนวน ๒ คัน คนละ ๕๐,๐๐๐ บาท	เป็นเงิน	๑๐๐,๐๐๐ บาท
๘.๙ ค่าใช้จ่ายอื่นที่จำเป็นในการฝึกอบรม		
๘.๙.๑ ค่าป้ายโครงการ จำนวน ๓ ป้าย	เป็นเงิน	๑,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าตลาด อำเภอชุมพวง จังหวัดนครราชสีมา

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด

การประเมินความพึงพอใจของเข้ารับการอบรมและศึกษาดูงาน

ผลลัพธ์

ผู้เข้ารับการอบรมและศึกษาดูงานได้รับความรู้และประสบการณ์ใหม่ในการปฏิบัติงาน รวมทั้งได้มีการนำความรู้ที่ได้จากการอบรมและศึกษาดูงานมาแก้ไข ปรับปรุงการทำงาน และนำความรู้และประสบการณ์มาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาให้งานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

เลขที่ AP-01076/65
วันที่ 7 มิถุนายน 2565

ใบปลิวการประชาสัมพันธ์
ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

รายการ			
ประเภท	รหัสบัญชี	คำขวัญ	ใบปลิวการประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน 65-45-00111-5330100-00035 จำนวนเงิน 750.00 บาท
รวม	750.00	750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	
750.00		750.00	

ผู้จัดทำ
.....
(
นางสาวอัญชลี พรมศิริ
เจ้าพนักงานธุรการ
เห็นการให้ใบปลิวการประชาสัมพันธ์

ผู้รับ
.....
(
ผู้ช่วยนายอำเภอ
.....
ผู้รับ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มิติที่ ๔ ลำดับที่ ๖

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ “การแต่งตั้ง/มอบหมายผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน”

๒. หลักการและเหตุผล

เนื่องจากปัจจุบันเป็นยุคโลกาภิวัตน์ มีการนำเทคโนโลยีต่างๆมาใช้ในชีวิตประจำวัน ซึ่งถือได้ว่าเป็นสิ่งจำเป็นอย่างยิ่งในปัจจุบัน ดังนั้น เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานเพื่อให้เกิดความสะดวก รวดเร็วและสามารถแก้ปัญหาของประชาชนได้อย่างถูกต้องและรวดเร็วจึงได้มีการนำเทคโนโลยีมาปรับใช้ในการรับเรื่องร้องทุกข์จากประชาชน โดยประชาชนสามารถแจ้งเรื่องราวการร้องทุกข์ผ่านทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาด (www.taladlocal.go.th) ซึ่งผู้ได้รับมอบหมายมีหน้าที่รับเรื่องราวร้องทุกข์และดำเนินการหาวิธีแก้ปัญหาให้กับประชาชนผู้แจ้งเรื่องร้องทุกข์ต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อแจ้งข่าวสารให้ประชาชนรับทราบโดยใช้เทคโนโลยีใหม่ให้เกิดประโยชน์

๓.๒ เพื่อรับเรื่องราวร้องทุกข์และความคิดเห็นของประชาชน

๔. เป้าหมาย

ประชาชนในเขตพื้นที่รับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาดและประชาชนทั่วไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เขตพื้นที่รับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาดและพื้นที่ทั่วไป

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ ดำเนินการจัดทำเว็บไซต์ “ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาด ” (<https://taladlocal.go.th/>)

๖.๒ รับเรื่องราวร้องทุกข์และความคิดเห็นจากประชาชน

๖.๓ นำเรื่องราวร้องทุกข์จากประชาชนมาแก้ไขให้กับประชาชน

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ตลอดระยะเวลา

๘. งบประมาณการดำเนินการ

ไม่มีงบประมาณในการดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาด

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด

การแจ้งเรื่องราวร้องทุกข์ของประชาชนและการแก้ปัญหาให้กับประชาชนขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาด

ผลลัพธ์

ประชาชนให้ความสนใจในวิธีการร้องทุกข์ผ่านทางเว็บไซต์และองค์การบริหารส่วนตำบลท่าลาดมีการดำเนินการเพื่อหาแนวทางแก้ไขปัญหาให้กับประชาชน